

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER
LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI COMUNE DI
SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA**

ANNO 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001)

**Modulo 1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto.
Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della
contrattazione, come evidenziato nella scheda che segue:**

Data di sottoscrizione:	Preintesa sottoscritta in data 28/12/2023
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023/2025 Annualità economica: 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: SEGRETARIO COMUNALE -Angerillo Giuseppe Componente: SINDACO – Bari Eleonora
	Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione: FIRMATARIE DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE
	Firmatarie dell'Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo: R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale DIPENDENTE a tempo indeterminato
Materie trattate nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo	Disposizioni generali, trattamento economico del personale, disposizioni applicabili per il triennio 2023/2025 e destinazione risorse decentrate 2023 Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023:

		- Salario accessorio di parte stabile;
		- Salario accessorio di parte variabile;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi rispetto alla contrattazione		
	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	<i>È stata acquisita la certificazione da parte dell'Organo di Revisione. SI</i>
		<i>Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: No</i>
		<i>È stato adottato il Programma Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2020-2022 (deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 31/01/2020 e successivamente con delibera n. 34 del 13.06.2023 all'apposita sezione del PIAO 2023-2025).</i>
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009. Articolo abrogato. L'Ente ha comunque assolto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 10 dello stesso decreto.</i>
		<i>La Relazione della Performance per l'anno 2022 non è stata redatta.</i>
Eventuali osservazioni: nessuna		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse economiche – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

In data 28/12/2023 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato la preintesa del contratto decentrato integrativo 2023-2025 e per la destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio per l'anno 2023.

Per quanto riguarda la parte normativa si richiamano integralmente:

- CCNL per il comparto Regioni – Enti Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, valido sia per la parte giuridica che per la parte economica dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021;
- artt. 79 e seguenti del contratto medesimo che disciplinano, fra l'altro, la costituzione e l'utilizzazione delle risorse "decentrate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente;
- art. 73 del D.L. 25.6.2008, n.112 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008, n. 133 in materia di part time;
- decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- art. 9 – comma 2 bis - del D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito dalla legge 30.7.2010, n. 122 e successive modifiche ed integrazioni che dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- art. 23 – 2 comma – del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- art. 3 – comma 2 – del D.L. 80/2021 che ha previsto che i limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui sopra, compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, potranno essere superati, secondo criteri e modalità da definire nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità;
- comma 604 dell'articolo 1 della legge di bilancio 2022 (n. 234/2021) che al fine di dare attuazione a quanto sopra ha disposto che le modalità e i criteri per l'incremento in argomento dovranno, comunque, essere stabiliti nel CCNL 2019 – 2021;
- Regolamento comunale per gli incentivi delle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del decreto legislativo 36/2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 27/10/2023;

L'ipotesi di accordo stipulata è composta da 16 articoli.

PARTE GIURIDICA (articoli da 1 a 4) riguarda le disposizioni generali; illustra in particolare il quadro normativo e contrattuale, l'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza e la disciplina transitoria. Altresì prevede indicazioni circa le clausole di raffreddamento, gli atti unilaterali e l'interpretazione autentica dei contratti decentrati.

PARTE ECONOMICA (articoli da 5 a 15) è riferito al trattamento economico del personale. Il capo I riguarda le risorse e la premialità, precisando le modalità di quantificazione delle risorse

e gli strumenti per la premialità. Sono inseriti i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse ed i criteri generali per la progressione economica orizzontale. È poi prevista all'articolo 7 la disciplina dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge. Gli articoli 11,12 e 13 riguardano le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità. La disciplina della performance e del premio individuale sono trattate all'articolo 15. L'articolo 13 è riservato alla polizia locale.

L'articolo 16 riguarda la presa d'atto della costituzione del Fondo e la destinazione dello stesso per l'anno 2023.

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023 effettuata dal Responsabile Unico del Servizio e dal segretario comunale nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge e successivamente approvata come segue:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 01/08/2023 avente per oggetto: "costituzione delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa ed il confronto ai sensi del c.c.n.l. del 16.11.2022"
- deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 01/08/2023 avente per oggetto: "personale non dirigente. fondo risorse decentrate per l'anno 2023. indirizzi per la costituzione parte variabile. direttive per la contrattazione decentrata integrativa".
- determinazione n. 231 del 05/10/2023 avente per oggetto "Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023"

Di seguito la tabella analitica della costituzione del fondo dell'anno 2023:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 ART. 79 CCNL 16.11.2022		
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
RISORSE STORICHE	NORMATIVA	IMPORTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	17.421,84 €
incrementi risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ED ASSEGNI AD PERSONAM NON RIASSORBIBILI PERSONALE CESSATO NEL PERIODO 2017/2022	Artt. 79 comma 1 ed 80 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	668,85 €
totale incrementi risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		668,85 €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		18.090,69 €
incrementi risorse stabili escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
€ 83,20 X N° 14 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015	Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 2 lett. a) e dichiarazione congiunta n° 5 CCNL 21.5.2018 - Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	499,20 €

DIFFERENZIALI IMPORTI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A SEGUITO AUMENTI CONTRATTUALI CCNL 21.5.2018	Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 2 lett. b) e dichiarazione congiunta n° 5 CCNL 21.5.2018 Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	542,62 €
€ 84,50 X N° 13 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2018	Art. 79 comma 1 lett. b) e 6 CCNL 16.11.2022 - Aran CFL 173 Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	507,00 €
DIFFERENZIALI IMPORTI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2018/2021 A SEGUITO AUMENTI CONTRATTUALI CCNL 16.11.2022	Art. 79 comma 1 lett.d) e comma 6 CCNL 16.11.2022 - Aran CFL 174/2022 Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	65,00 €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		1.613,82 €
TOTALE RISORSE STABILI		19.704,51 €
RISORSE VARIABILI		
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997	Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 1.600,00
RATEO CESSAZIONI ANNO PRECEDENTE IMPORTI RETRIBUZIONE INDIVIDUALE ANZIANITA' ED ASSEGNI AD PERSONAM NON RIASSORBIBILI	Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21.5.2018	€ 102,90
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017		1.702,90 €
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
€ 84,50 X N° 13 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2018 - UNA TANTUM ANNO 2021 ED ANNO 2022	Art. 79 commi 1 lett. b) e 5 CCNL 16.11.2022	1.014,00 €
0,22% MONTE SALARI ANNO 2018 - QUOTA PARTE INCREMENTO FONDO - UNA TANTUM ANNO 2022	Art. 79 commi 2 lett. c) 3 e 5 CCNL 16.11.2022 - Art. 1 comma 604 L. 234/2021 - Art. 3 comma 2 D.L. 80/2021	229,31 €
0,22% MONTE SALARI ANNO 2018 - QUOTA PARTE INCREMENTO FONDO - ANNO CORRENTE	Art. 79 commi 2 lett. c) 3 e 5 CCNL 16.11.2022 - Art. 1 comma 604 L. 234/2021 - Art. 3 comma 2 D.L. 80/2021	229,31 €
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		€ 1.472,62
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017		€ 1.702,90
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		€ 1.472,62
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 3.175,52
TOTALE RISORSE STABILI		€ 19.704,51
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 3.175,52
ART.79, COMMA 2 lett.A CCNL 16.11.2022 Funzioni tecniche D.Lgs 36/2023, art.45		€ 10.000,00
TOTALE FONDO DECENTRATO AL LORDO DELLE DECURTAZIONI		€ 32.880,03
	NORMATIVA	IMPORTO
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER GLI ANNI 2011/2014	Art. 9 comma 2bis L. 122/2010	€ 2.497,82

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/2017	771,75 €
TOTALE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2023		€ 29.610,46

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Per l'anno 2023 le risorse decentrate sono così ripartite:

- per l'importo di **€ 2.168,28** a finanziamento dell'indennità di comparto (quota a carico fondo lett. b) e c) art. 33 - comma 4 - CCNL 22.1.2004);
- per l'importo di **€ 1.659,71** a finanziamento delle progressioni economiche orizzontali realizzate al 31.12.2022 (quota comprendente i differenziali a carico del bilancio comunale);
- per l'importo di **€ 1.400,00** per le progressioni orizzontali da attribuire dall'01/01/2023, secondo i criteri indicati nel presente contratto integrativo **per n. 2 differenziali stipendiali così ripartiti: n. 1 differenziale Area Istruttori; n. 1 differenziale Area Operatori esperti;**
- per l'importo di **€ 12.854,47** a finanziamento della performance individuale e premi individuali secondo i criteri indicati nel presente contratto integrativo;
- per l'importo di **€ 608,00** a finanziamento dell'indennità maneggio valori secondo i criteri indicati nel presente contratto integrativo;
- per l'importo di **€ 200,00** a finanziamento dell'indennità di servizio esterno;
- per l'importo di **€ 720,00** a finanziamento dell'indennità di rischio.

Ai sensi dell'art. 80 - comma 1, ultimo periodo - del CCNL 16.11.2022 le eventuali somme non utilizzate o non attribuite con riferimento all'esercizio finanziario anno 2023 saranno portate in aumento delle risorse dell'anno 2024.

Risorse aggiuntive sono state previste per i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge in applicazione dell'art. 68, comma 2 lett g) CCNL 16.11.2022: sono state assegnate per un importo di **€ 10.000,00**.

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI:

Sono abrogati, per gli istituti di immediata applicazione, le clausole previste nei precedenti contratti collettivi.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità verso il personale, si applicano i criteri approvati dalla preintesa.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Lo schema di CCI prevede nuove progressioni economiche nel rispetto dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e secondo quanto stabilito all'art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Triennio 2023/2025 e, in particolare, le progressioni economiche, sono attribuite con i seguenti elementi di valutazione:

- a) esiti della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto (media dei tre anni);
- b) esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;
- c) competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI IN RELAZIONE ALL'UTILIZZO DEL FONDO ED ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE PREMIALI.

La sottoscrizione del contratto per l'anno 2023 consente di ottenere gli effetti che di seguito si possono così riassumere:

- 1) conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandata alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- 2) rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa di personale per l'anno 2023
- 3) utilizzo dei vari istituti contrattuali al fine di rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e di migliorare la qualità dei servizi erogati dall'ente;
- 4) responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali.

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI

Si provvederà a pubblicare sul sito istituzionale dell'ente – Sezione Amministrazione Trasparente – i seguenti documenti:

- relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
- certificazione del Revisore dei conti;
- scheda informativa 2 e tabella 15 del conto annuale 2023 – gestione 2022.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Angerillo Giuseppe


