

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 30 in data 29-09-2020

Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023.

L'anno **duemilaventi** addì **ventinove** del mese di **Settembre** alle ore **20:00** nella Sala Giunta, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in seduta ordinaria ed in sessione segreta di prima convocazione.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente; all'appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
BONARDI MORENO	SINDACO	X	
BARI ELEONORA	VICE SINDACO	X	
CURTI GENTILE	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		3	0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO ARMANDO SILVESTRO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, MORENO BONARDI – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Premesso:

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, attribuisce alla giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che l'art. 89, comma 5 del D. Lgs. 267/2000, stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che l'art. 34, comma 1, della legge 289/2002 stabilisce che le amministrazioni pubbliche, a esclusione dei comuni con popolazione inferiore a 3.000 abitanti, provvedono alla rideterminazione delle dotazioni organiche sulla base dei principi di cui all'articolo 1, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che la suddetta disciplina non trova applicazione per il Comune di San Bartolomeo val Cavargna in quanto con popolazione inferiore ai 3.000 abitanti;

Sentita la relazione del Sindaco al termine della quale è esaminata la struttura organizzativa, la dotazione organica di questo Ente e le risorse umane disponibili, per la verifica della loro idoneità e strumentalità al perseguimento degli obiettivi stabiliti dalla componente politica comunale e delle finalità individuate dalle leggi e dai regolamenti;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 29.02.2020 avente ad oggetto: "Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2020/2022";

Visti gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30.03.2001 nr. 165;

Atteso che la pianta organica vigente risulta essere la seguente:

Area Economico Finanziaria:

- Nr. 1 posto di categoria D - coperto;

Area Amministrativa:

- Nr. 2 posti di categoria D - coperti;

Area Vigilanza:

- Nr. 1 posti di categoria C - coperto;

Area Tecnica

- Nr. 1 posto categoria C al 50% - coperto;
e complessivamente per nr. 05 posti in organico di cui nr. 05 coperti;

Esaminata la consistenza organica del personale dipendente attualmente in essere;

Considerato che il dipendente Maurizio Curti, appartenente all'area economico finanziaria, ha presentato domanda di pensionamento in data 28 gennaio 2020, pervenuta al protocollo del Comune il 4 febbraio 2020, protocollo numero 228;

Considerato opportuno procedere alla approvazione del programma del fabbisogno di personale anche per il triennio 2021/2023;

Tenuto conto:

- che l'art. 39, comma 1, della legge 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;
- che in termini generali, l'art. 6 , comma 1, del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1 comma 1 previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- che tale programmazione triennale potrà essere rivista in funzione di limitazioni o vincoli rilevanti derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale;

Dato atto che questo Comune non versa in condizioni strutturalmente deficitarie di cui al D. Lgs. nr. 267/2000;

Visto l'art. 91 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Visti i C.C.N.L.;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 è stato richiesto e formalmente acquisito agli atti il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso dal responsabile del servizio interessato;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti;

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di legge

Delibera

1) la premessa costituisce parte integrante e motivazione necessaria della presente deliberazione;

2) di approvare il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 di seguito definito:

Area Economico Finanziaria: copertura di un posto di istruttore amministrativo- contabile cat. C1;

3) di determinare la dotazione organica del personale dipendente nel triennio 2021/2023 nel modo che segue:

Area Economico Finanziaria

- Nr. 1 posto di categoria C – (vacante dal 01.12.2020 - copertura tramite concorso pubblico);

Area Amministrativa:

- Nr. 2 posti di categoria D - coperti;

Area Vigilanza:

- Nr. 1 posti di categoria C - coperto;

Area Tecnica

- Nr. 1 posto categoria C al 50% - coperto;

e complessivamente per nr. 05 posti in organico di cui nr. 04 coperti e nr. 01 vacanti;

4) di dare atto che la variazione di spesa per il personale, per il triennio considerato, a programmazione attuata verrà finanziato nei rispettivi bilanci di esercizio;

5) di dare atto che, al termine del triennio in considerazione, salvo ulteriori modifiche che si dovessero rendere necessarie per le esigenze dell'Ente, la dotazione organica del personale dipendente risulta essere quella specificata nella tabella sopra riportata;

6) di dare atto che il Comune di San Bartolomeo Val Cavargna non si trova in situazione strutturalmente deficitaria di cui all'art. 242 del TUEL approvato con D. Lgs. 18.08.2000 nr. 267;

7) di dichiarare, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Deliberazione di GIUNTA_COM n. 30 del 29-09-2020

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to MORENO BONARDI

Il Segretario
F.to ARMANDO SILVESTRO

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Il Segretario
F.to ARMANDO SILVESTRO

Copia conforme del documento originale depositato presso questo Ente.