

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA {CO}

In data odierna l'Organo di Revisione, nella persona del Revisore Unico Dott. Luca Miglierina, prende visione della proposta di deliberazione da sottoporre all'approvazione della Giunta comunale avente ad oggetto:

ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026

predisposta dall'Ufficio personale.

Dalla predetta documentazione il Revisore rileva che:

il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 24,21% ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 risulta inferiore al valore della soglia di virtuosità pari a 29,50%, così come indicato nel prospetto relativo alla capacità assunzionale per l'anno 2025;

per l'anno 2024 il tetto massimo della spesa di personale è pari a€ 240.874,00.

L'ente propone di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2025 - 2027, come segue :

ANNO 2025: È prevista l'assunzione unità di personale – mediante concorso pubblico, mobilità o cessione di graduatorie da parte di altri enti, al fine di garantire la continuità del servizio finanziario, oltre alla sottoscrizione di convenzione per personale o al ricorso al cosiddetto “scavalco d'eccedenza” per supporto all'ufficio ragioneria ed ufficio tecnico.

ANNO 2026: Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento;

ANNO 2027: Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento;

L'ente da atto infine che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art . 33, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Tutto ciò considerato, visto l' art . 19, comma 8 della Legge 448/2001;

Il Revisore esprime parere favorevole sulla documentazione presentata in ordine all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027.

Ispra, 08 maggio 2025

L'organo di revisione

(Dott. Luca Miglierina)