

Comune di San Bartolomeo Val Cavargna (CO)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ART. 40 COMMA 3BIS DLGS 165/2001 ART. 8 CCNL 16.11.2022

PARTE ECONOMICA ANNO 2025

L'anno 2025 il giorno 2 del mese di dicembre si sono riuniti presso la sede municipale del Comune di San Bartolomeo Val Cavargna i seguenti rappresentanti sindacali:

Nominativo	Carica	Organizzazione sindacale di categoria di appartenenza
Sig. ra Stefania Macrì	Rappresentante sindacale territoriale autorizzato alla contrattazione decentrata (artt. 40 comma 3bis e 43 comma 5 Dlgs 165/2001, art. 5 comma 3 accordo quadro 7.8.1998 - art. 3 comma 1 lett. c) CCNQ 4.12.2017 - art. 7 comma 2 lett. b) CCNL Funzioni Locali 16.11.2022)	Confederazione Generale Italiana del Lavoro - Funzione Pubblica (C.G.I.L. - F.P.)

nonché i seguenti membri della delegazione di cui all'art. 8 comma 2 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022:

Nominativo	Carica
Dr. Massimo Barile, Segretario Comunale	Presidente - (delibera di Giunta Comunale n° 29 del 13.8.2024) - artt. 7 comma 3 ed 8 comma 2 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022
Bari Eleonora, Sindaco pro tempore nominato responsabile del servizio risorse umane	Componente - (delibera di Giunta Comunale n° 29 del 13.8.2024) - artt. 7 comma 3 ed 8 comma 2 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022

per la stipula del contratto decentrato integrativo di cui all'art. 40 comma 3bis del D. Lgs. 165/2001 nonché dell'art. 8 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022.

Le parti prendono atto che nessun dipendente dell'ente in servizio riveste la carica di membro della rappresentanza sindacale unitaria di cui agli artt. 40 comma 3bis e 43 comma 5 Dlgs 165/2001, art. 5 comma 3 accordo quadro 7.8.1998 - art. 3 comma 1 lett. a) CCNQ 4.12.2017 - art. 7 comma 2 lett. a) CCNL Funzioni Locali 16.11.2022.

Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato e disciplina gli istituti di carattere economico relativamente al periodo 1.1.2025/31.12.2025, ferma restando la validità degli istituti di carattere giuridico disciplinati dal contratto collettivo decentrato integrativo stipulato il 21.12.2024 relativamente al triennio 2024/2026, e gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione.

Le clausole del presente contratto possono essere oggetto di successive interpretazioni autentiche, anche a richiesta di una delle parti. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa, sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo.

Comune di San Bartolomeo Val Cavargna (CO)

COSTITUZIONE

Le parti prendono atto che la quantificazione delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è atto unilaterale dell'Amministrazione di mera natura tecnica. La quantificazione delle risorse relative all'anno 2025 è avvenuta mediante determinazione n° 263 del 25.11.2025 adottata dal competente responsabile dell'Ufficio Personale e che nell'ambito di tale quantificazione è stato dato atto che la spesa derivante dalla suddetta quantificazione rispetta i limiti di spesa imposti dalla vigente normativa in tema di:

- salvaguardia degli equilibri bilancio;
- contenimento della spesa complessiva di personale di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34 e D.p.c.m. 17.3.2020;
- rispetto del limite del salario accessorio, ai sensi del combinato disposto degli artt. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n° 75 ed art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34;

Di seguito si riporta l'analisi dettagliata degli importi relativi alla costituzione del fondo:

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA		
Via Trieste n° 11 – 22010 San Bartolomeo Val Cavargna (Co)		
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 ART. 79 CCNL 2019/2021		
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
RISORSE STORICHE	NORMATIVA	IMPORTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	17.421,84 €
incrementi risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ED ASSEGNI AD PERSONAM NON RIASSORBIBILI PERSONALE CESSATO NEL PERIODO 2018/2025	Artt. 79 comma 1 ed 80 comma 1 lett- a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	668,85 €
INCREMENTO VALORE MEDIO PRO CAPITE CFR DOTAZIONE ORGANICA 2018/2025	Ar. 33 comma 2 D.L. 34/2019	0,00 €
totale incrementi risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		668,85 €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		18.090,69 €
incrementi risorse stabili escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
€ 83,20 X N° 6 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015	Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 2 lett. a) e dichiarazione congiunta n° 5 CCNL 21.5.2018 - Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	499,20 €
DIFFERENZIALI IMPORTI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A SEGUITO AUMENTI CONTRATTUALI CCNL 21.5.2018	Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 2 lett. b) e dichiarazione congiunta n° 5 CCNL 21.5.2018 Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	542,62 €
€ 84,50 X N° 6 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2018	Art. 79 comma 1 lett. b) e 6 CCNL 16.11.2022 - Aran CFL 173/2022 - Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	507,00 €

Comune di San Bartolomeo Val Cavargna (CO)

DIFFERENZIALI IMPORTI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2018/2021 A SEGUITO AUMENTI CONTRATTUALI CCNL 16.11.2022	Art. 79 comma 1 lett.d) e comma 6 CCNL 16.11.2022 - Aran CFL 174/2022 Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	65,00 €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		1.613,82 €
TOTALE RISORSE STABILI		19.704,51 €
DECURTAZIONI CONSOLIDATE PARTE STABILE		
QUOTA PARTE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI GIA' TITOLARI DI P.O.	Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	0,00 €
QUOTA PARTE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO SALARIO ACCESSORIO NUOVE NOMINE TITOLARITA' P.O.	Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	0,00 €
DIFFERENZA STIPENDIALE REINQUADRAMENTO VIGILI URBANI IN SERVIZIO ALL'1.1.1998 E PERSONALE I^ E II^ Q.F.	Art. 19 comma 1 CCNL 1.4.1999 - Art. 7 comma 7 CCNL 1.4.1999	0,00 €
ESTERNALIZZAZIONE DI SERVIZI	Art. 6bis comma 2 Dlgs 165/2001	0,00 €
TRASFERIMENTO DI PERSONALE - RIDUZIONE DERIVANTE DA OBBLIGO DI LEGGE	Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	0,00 €
TRASFERIMENTO DI PERSONALE - RIDUZIONE RIMESSA ALLA FACOLTA' DELL'ENTE	Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	0,00 €
TRASFERIMENTO PERSONALE ATA	art. 8 l. 124/1999 - Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	0,00 €
TOTALE DECURTAZIONI PARTE STABILE		0,00 €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		18.090,69 €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		1.613,82 €
TOTALE RISORSE STABILI AL LORDO DELLE DECURTAZIONI		19.704,51 €
RISORSE VARIABILI		
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997	Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022	1.600,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017		1.600,00 €
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
INCENTIVI PER ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE	Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 Dlgs 50/2016 - Corte Conti Sez. Autonomie 6/2018	5.000,00 €
COMPENSI PER RILEVAZIONI STATISTICHE ISTAT	Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 3 lett. c) e 70ter del CCNL 21.5.2018 - Corte Conti Sez. Riunite 51/2011 - Circolare Rgs 16/2012 - Nota Rgs del 26.4.2013	1.200,00 €
RISORSE FONDO STABILE ANNO PRECEDENTE NON UTILIZZATE	Art. 80 comma 1 CCNL 16.11.22 - Corte Conti Basilicata 110/2014 - parere Aran CFL151 del 7.2.2022	750,00 €

Comune di San Bartolomeo Val Cavargna (CO)

0,22% MONTE SALARI ANNO 2018	Art. 79 commi 2 lett. c) 3 e 5 CCNL 16.11.2022 - Art. 1 comma 604 L. 234/2021 - Art. 3 comma 2 D.L. 80/2021	321,71 €
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		7.271,71 €
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017		1.600,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		7.271,71 €
TOTALE RISORSE VARIABILI		8.871,71 €
DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE SALARIO ACCESSORIO		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	NORMATIVA	IMPORTO
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	Art. 9 comma 2bis DL 78/2010	2.497,82 €
TOTALE DECURTAZIONI		2.497,82 €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL LORDO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE		18.090,69
DECURTAZIONI CONSOLIDATE		-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE		2.497,82
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DI TUTTE LE DECURTAZIONI		15.592,87
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/2017		0,00 €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DI TUTTE LE DECURTAZIONI		15.592,87
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017		1.600,00
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE		17.192,87
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		1.613,82
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		7.271,71
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE FONDO		26.078,40
TOTALE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017		26.078,40 €
UTILIZZO RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		
	NORMATIVA	IMPORTO
DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI)	Art. 78 comma 3 lett. b) CCNL 16.11.2022	1.837,97 €
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	Art. 14 CCNL 16.11.2022	1.400,00 €
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA A CARICO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	Art. 33 CCNL 22.1.2004	2.582,86 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		5.820,83 €
UTILIZZO RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		
VOCE STIPENDIALE	NORMATIVA	IMPORTO

Comune di San Bartolomeo Val Cavargna (CO)

INCENTIVI PER ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE	Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 Dlgs 50/2016 - Corte Conti Sez. Autonomie 6/2018	5.000,00 €
COMPENSI PER RILEVAZIONI STATISTICHE ISTAT	Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 3 lett. c) e 70ter del CCNL 21.5.2018 - Corte Conti Sez. Riunite 51/2011 - Circolare Rgs 16/2012 - Nota Rgs del 26.4.2013	1.200,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		6.200,00 €
RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022		11.385,86 €
RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022		2.671,71 €
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022		14.057,57 €

UTILIZZO DELLE RISORSE

Art. 1 - Criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

L'art. 40 comma 3bis prevede che *"La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento."*

L'art. 80 comma 3 del CCNL 16.11.2022, sulla scorta della sopra citata norma, prevede che *"La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2."*

Le parti, in ossequio alla predetta normativa, danno atto che il riparto delle risorse decentrate oggetto del presente contratto rispetta il duplice vincolo:

I) destinare almeno il 50,01% delle risorse variabili sopra citate a tali istituti:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 ccnl 16.11.2022;
- quinquies;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui

Comune di San Bartolomeo Val Cavargna (CO)

all'art.100 CCNL 16.11.2022;

II) destinare almeno il 30% del suddetto 50,01% ai premi correlati alla performance individuale;

Art. 2 – riparto delle risorse

Le parti danno atto che, sulla base della suddetta costituzione delle risorse decentrate, l'ente per l'anno 2025 ha a disposizione le seguenti risorse:

RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022	11.385,86 €
RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022	2.671,71 €
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022	14.057,57 €

Le parti danno atto inoltre che:

- qualora le suddette risorse decentrate stabili non dovessero essere interamente distribuite, l'importo residuo sarà inserito nel fondo dell'anno successivo quale importo variabile non soggetto al limite di cui all'art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017, ai sensi dell'art. 80 comma 1 ccnl 16/11/2022;

- qualora le suddette risorse decentrate variabili non dovessero essere interamente distribuite, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

Art. 3 – differenziali stipendiali

L'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001) si realizza mediante l'attribuzione di differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per 13 mensilità, è individuata distintamente per ciascuna area nella tabella A del CCNL 16.11.2022.

I suddetti nuovi differenziali saranno attribuiti sulla base dei seguenti criteri generali:

a) nei limiti delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione integrativa per l'anno di riferimento.

b) in relazione ai criteri individuati successivamente.

Le parti concordano che i criteri e seguenti modalità per la definizione delle procedure selettive:

1. verrà indetta apposita selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nell'area istruttori del Comune di San Bartolomeo Val Cavargna con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2025.
2. Per la partecipazione alla procedura selettiva saranno richiesti i seguenti requisiti:
 - a) tre anni di servizio nel comparto funzioni locali al 31.12.2024;
 - b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
 - c) non essere stati sottoposti nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa (laddove alla scadenza della presentazione delle domande siano in

Comune di San Bartolomeo Val Cavargna (CO)

corso procedimenti disciplinari il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

3. sarà formulata una graduatoria per ciascuna area contrattuale
4. per l'anno 2025 i dipendenti potranno beneficiare della progressione sulla base dell'ordine acquisito nella relativa graduatoria fino al raggiungimento del seguente numero di differenziali stipendiali

- area degli istruttori: 1

5. per gli anni 2025 e 2026 il numero dei differenziali attribuiti verrà stabilito in sede di contrattazione. potranno partecipare alla selezione di dipendenti che non abbiano beneficiato di progressione economica nel triennio di riferimento del presente CCDI

6. la progressione economica attribuita con decorrenza 1 gennaio dell'anno sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento

Art. 4 - indennità condizioni lavoro

Le parti pattuiscono di destinare l'importo massimo di € 1.328,00 all'indennità condizioni lavoro.

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio e maneggio valori e viene riconosciuta ai lavoratori che sono maggiormente esposti a tali condizioni deve trattarsi di modalità di prestazione realmente ed effettivamente differenziata sì da quelli degli altri lavoratori e che non caratterizzano in modo tipico le mansioni di un determinato profilo professionale essendo queste già valutate remunerate con il trattamento stipendiale previsto.

Sono considerate attività rischio quelle che comportano esposizioni a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendali.

Le parti concordano nel riconoscimento dell'indennità ai dipendenti con profilo di operatore tecnico manutentivo nella misura di € 3,00 giornalieri e nel riconoscimento dell'indennità maneggio valori determinata in € 2,00 giornalieri per 1 agente contabile del servizio economato.

Il responsabile del servizio interessato provvederà ad indicare all'ufficio personale i nominativi dei dipendenti interessati nonché il numero delle giornate lavorative di effettivo svolgimento dell'attività.

Art. 5 - indennità di servizio esterno area vigilanza

Le parti pattuiscono di destinare l'importo massimo di € 200,00 al finanziamento dell'indennità di servizio esterno da corrispondere al personale appartenente all'area vigilanza, di cui all'art. 80 comma 2 lett. f) ed all'art. 100 CCNL 16.11.2022, nel rispetto delle condizioni da tali norme stabilite. Pertanto tale indennità, la quale è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni, sarà corrisposta solamente al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza per almeno il 75% dell'orario giornaliero. Le parti pattuiscono di stabilire l'indennità giornaliera in € 2,00. Il responsabile del servizio interessato provvederà ad indicare all'ufficio personale i nominativi dei dipendenti interessati nonché il numero delle giornate lavorative di effettivo svolgimento dell'attività.

Art. 6 - premi collegati alla performance individuale

Le parti pattuiscono di destinare l'importo di € 4.000,00 ai premi collegati alla performance individuale di cui all'art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022.

Gli obiettivi gestionali di performance individuale sono i seguenti:

ESTINZIONE CONTO CORRENTE POSTALE INTESTATO ALL'ENTE
ANSC

Comune di San Bartolomeo Val Cavargna (CO)

GESTIONE CIMITERO COMUNALE

IMPLEMENTAZIONE DI UN NUOVO SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA

RICOGNIZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA SEGNALETICA STRADALE SUL TERRITORIO COMUNALE

RIORGANIZZAZIONE DEL MAGAZZINO COMUNALE

ORGANIZZAZIONE EVENTI E PROMOZIONE DELLA CULTURA

I benefici economici verranno erogati al singolo dipendente a seguito della compilazione da parte del responsabile del servizio di apposite schede di valutazione. Il responsabile provvede alla valutazione Individuale al termine del periodo di riferimento e provvede a consegnare ai singoli dipendenti la relativa scheda di valutazione. La valutazione individuale riguarda tutti i dipendenti comunali a tempo indeterminato ed a tempo determinato compresi i dipendenti in comando o in distacco da altra amministrazione. I compensi diretti ad incentivare la produttività spettano anche al personale a tempo parziale in proporzione al servizio prestato nonché al personale assunto e a qualsiasi titolo cessato nel corso dell'anno di riferimento in rapporto al periodo di servizio prestato

I dipendenti che percepiscono gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di leggi (per esempio incentivi tecnici, incentivi per recupero evasione tributi, incentivi per indagini Istat) nonché compensi di cui al presente contratto per indennità oppure obiettivi di performance, esclusi compensi relativi all'indennità per condizioni di lavoro e compensi per turnazione e per reperibilità, subiranno una decurtazione del premio di performance come di seguito precisato:

fino a € 1.100,00 di compenso:	nessuna decurtazione di premio di performance
da € 1.100 € a 2.000,00:	25% di decurtazione
oltre € 2.000,00:	60% di decurtazione

Art. 7 – differenziazione del premio individuale

Ai fini dell'individuazione della fascia di eccellenza art. 81 del CCNL 16/11/2022 le parti concordano nel riconoscere il premio di performance. La misura di detta maggiorazione non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro capite dei premi destinati al personale di cui all'articolo 6 del presente contratto attribuibile al personale valutato positivamente. In caso di pari merito precede che ha maggiore anzianità di servizio nella pubblica amministrazione.

Art. 8 - premi collegati alla performance organizzativa

Le parti pattuiscono di destinare l'importo di € 8.154,57 ai premi collegati alla performance organizzativa di cui all'art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022, secondo modalità, criteri e tempistiche esposti nell'allegato B alla deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 18/01/2025.

Gli obiettivi gestionali di performance organizzativa sono i seguenti:

ADOZIONE STEMMA E GONFALONE COMUNALI

DIGITALIZZAZIONE DEL SERVIZIO RILEVAZIONE PRESENZE DEL PERSONALE

Le parti danno atto che l'erogazione dei premi legati alla performance individuale ed organizzativa avverrà solamente a seguito della validazione da parte dell'Organismo interno di valutazione della relazione sulla performance relativa al 2025 secondo criteri e modalità esposti nell'allegato B alla deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 18/01/2025. In particolare, per il riparto dei premi, in coerenza con la sottosezione "2.2 Performance" del PIAO 2025/2027, come parametro per la valutazione dei comportamenti professionali, saranno utilizzati gli indicatori indicati nel predetto allegato, in linea con quanto stabilito nel "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" (SMIVAP), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 28/12/2023.

Art. 9 – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 16.11.2022)

I compensi previsti da disposizioni di leggi si riferiscono a:

- a. incentivi funzioni tecniche (art. 45 Dlgs 36/2013);

Comune di San Bartolomeo Val Cavargna (CO)

- b. incentivi per il settore entrate derivante dalle attività di accertamento Imu e Tari (articolo 1 comma 1091 della legge 145/ 2018);
- c. compensi Istat (articolo 70ter CCNL 21.5.2018);
- d. compensi per avvocatura (articolo 27 CCNL 14/09/2000 e RDL1578/1933);
- e. diritti e oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario (articolo 32 comma 40 DL 269/2003 convertito nella legge 326/2003);
- f. trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge 449/97;

Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui al presente articolo trovano copertura nelle rispettive fonti di finanziamento le relative risorse confluiscono nel fondo risorse decentrate ai sensi dell'articolo 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018. Tali risorse sono distribuite secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e dagli atti e regolamenti dell'ente che ad esse danno attuazione. La disciplina relativa agli incentivi per funzioni tecniche regolata da apposito e separato atto (regolamento per la Costituzione e la ripartizione del fondo per l'incentivo o per funzioni tecniche di cui all'articolo 45 del Dlgs 36/2023 approvato con deliberazione di giunta comunale 68 del 27/10/2023). Le somme vengono previste nel fondo risorse decentrate parte variabile ex articolo 79 comma 2 CCNL 16.11.2022.

Per l'anno 2025 le risorse si quantificano nell'importo presunto indicato nella tabella sotto riportata

VOCE STIPENDIALE	NORMATIVA	IMPORTO
INCENTIVI PER ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE	Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 Dlgs 50/2016 - Corte Conti Sez. Autonomie 6/2018	5.000,00 €
COMPENSI PER RILEVAZIONI STATISTICHE ISTAT	Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 3 lett. c) e 70ter del CCNL 21.5.2018 - Corte Conti Sez. Riunite51/2011 - Circolare Rgs 16/2012 - Nota Rgs del 26.4.2013	1.200,00 €

Art. 10 – disposizioni finali

Le parti infine danno atto che come previsto dal vigente CCNL nonché dall'altra normativa e prassi in materia di contrattazione decentrata:

I) ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies Dlgs 165/2001 nonché art. 8 comma 7 CCNL 16.11.2022 l'ufficio risorse umane provveduto a redigere le relazioni tecnica e finanziaria a corredo del presente contratto, le quali costituiscono parti integranti e sostanziali di quest'ultimo;

II) ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies Dlgs 165/2001 nonché art. 8 comma 7 CCNL 16.11.2022 l'ufficio risorse umane provvederà a inoltrare all'organo di revisione il presente contratto corredato dalle predette relazioni ai fini dell'espressione del parere in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

III) l'ente s'impegna a:

- Pubblicare il presente contratto corredato dalle relazioni sul sito internet del comunale in «*Amministrazione trasparente*» nella sotto sezione di secondo livello (tipologie di atti) denominata «*contrattazione integrativa*» nell'ambito della sezione di livello 1 (macro-famiglia) denominata «*Personale*», ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 21 comma 2 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33

- Inoltrare il presente contratto corredato dalle relazioni tecniche e finanziaria all'Aran ed al CNEL;

Comune di San Bartolomeo Val Cavargna (CO)

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Rappresentante sindacale territoriale

Dr. Massimo Barile – Segretario Comunale

Sig.ra Stefania Macrì- C.G.I.L. F.P.

membro della delegazione trattante di parte pubblica

Eleonora Bari – Sindaco pro tempore responsabile ufficio
risorse umane
