

Comune di San Bartolomeo Val Cavargna (CO)

Contratto collettivo decentrato integrativo economico per il riparto del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di San Bartolomeo Val Cavargna.

ANNO 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(art.40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001)

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta in data 02.12.2025.
Periodo temporale di vigenza	Parte economica anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dr. Massimo Barile - Segretario Comunale - presidente della delegazione di cui all'art. 8 comma 2 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 Bari Eleonora - Sindaco pro tempore nominata responsabile del servizio risorse umane – membro della delegazione di cui all'art. 8 comma 2 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Confederazione Generale Italiana del Lavoro – Funzione Pubblica (C.G.I.L. - F.P.) Unione italiana del lavoro – federazioni poteri locali (U.I.L. – F.P.L.) Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori – Funzione Pubblica (C.I.S.L. – F.P.) Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori – Coordinamento sindacale autonomo regioni ed autonomie locali (C.I.S.A.L. – C.S.A. R.A.L.) R.S.U.: C.G.I.L. - F.P. – nessun membro U.I.L. – F.P.L. – nessun membro C.I.S.L. – F.P. – nessun membro C.I.S.A.L. – C.S.A. R.A.L. – nessun membro Rappresentanti sindacali firmatari: C.G.I.L. - F.P. – Stefania Macri U.I.L. – F.P.L. – assente C.I.S.L. – F.P. – assente C.I.S.A.L. – C.S.A. R.A.L. – assente
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di San Bartolomeo Val Cavargna

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali Rispetto dell' iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
		In data 25.11.2025 stata acquisita la certificazione del revisore dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2025 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 all'interno del PIAO 2025/2027 approvato con delibera di Giunta Comunale n° 1 del 18.1.2025 e modificato con delibera di Giunta Comunale n° 23 del 13.5.2025.
E' stato adottato il Programma triennale 2025/2027 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza approvato con delibera di Giunta Comunale n° 1 del 18.1.2025.		
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV del predetto programma nella sezione Amministrazione Trasparente del sito ufficiale dell'Ente.		
	L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno 2024 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale n. 2 del 27.07.2025. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.	
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

In data 02.12.2025 i rappresentanti della delegazione trattante di parte pubblica di cui all'art 7 comma 3 ed 8 del CCNL 16/11/2022 ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali hanno sottoscritto il contratto decentrato integrativo definitivo il quale si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente e concerne la sola parte economica per il periodo 1.1.2025/31.12.2025.

Per quanto riguarda la normativa e prassi disciplinanti il contratto, si richiamano di seguito le principali fonti:

- art. 3 comma 57 L. 662/1996;
- art. 43 L. 449/1997;
- art. 59 comma 1 lett. p) Dlgs 446/1997;
- art. 8 l. 124/1999;
- il D.Lgs. 165/2001, ed in particolare gli artt. 4 comma 2, 6-bis comma 2, 7 comma 5, 8 comma 1, 40, 40-bis, 45, 46 comma 4, 48 e 53 comma 7;
- Dlgs. 30/2007
- art. 2 commi 2 e 11 L. 244/2007;
- art. 2 comma 1 lett. b) DM 28.4.2008;
- il D.Lgs. 150/2009;
- art. 9 comma 2bis DL 78/2010;
- art. 16 commi 4, 5 e 6 D.L. 98/2011;
- punto 5.2 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 23.6.2011 n° 118;
- art. 9 DL 90/2014;
- art. 4 DL 16/2014;
- art. 113 Dlgs 50/2016
- art. 1 comma 800 L. 205/2017;
- art. 20 comma 3 Dlgs 75/2017;
- art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n° 75;
- art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017;
- art. 11 DL 135/2018;
- art. 1 comma 1091 L. 145/2018;
- art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34 (cosiddetto "Decreto crescita"), convertito nella legge 28.6.2019 n° 58;

- art. 1 comma 604 L. 234/2021;
- art. 3 comma 2 D.L. 80/2021;
- art. 8 comma 3 DL 13/2023;
- il CCNL funzioni locali ed in particolare i seguenti articoli:
 - art. 3 comma 1 lett. c) e 37 comma 4 CCNL 6.7.1995;
 - art. 7 comma 7, 14 comma 3, 15 comma 1 lett. d), 19 comma 1, 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999
 - art. 24 comma 1, art. 27 e art. 31 comma 7 del CCNL 14.9.2000;
 - art. 6 CCNL 5.10.2001;
 - art. 33 e dichiarazione congiunta 2 del CCNL 22.1.2004;
 - artt. 9, 24, 56ter, 67, 68 comma 2 lett. e), 70-bis, 70-ter, 70-quater, 70-quinquies, 70-sexies, 70-septies, 71 e dichiarazione congiunta n° 5 del CCNL 21.5.2018;
 - artt. 3, 4, 5, 7, 8, 14, 15, 16, 17, 30, 78 comma 3 lett. b), 79, 80, 81, 82, 84, 84bis, 97, 98 comma 1 lett. c) e 100 del CCNL 16.11.2022;
- regolamento comunale per gli incentivi delle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 approvato con delibera di Giunta Comunale n° 68 del 2023;

L'ipotesi di accordo stipulata è composta da 10 articoli e disciplina il riparto delle risorse del fondo tra il personale, precisando le modalità di quantificazione delle risorse e gli strumenti per la premialità, compresi i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse e quelli per l'attribuzione dei differenziali stipendiali di cui all'art. 14 CCNL 16/11/2022. E' poi prevista all'art. 9 la disciplina dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge. Gli articoli 4 e 5 riguardano le fattispecie, i criteri, i valori, le procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità. La disciplina della performance e del premio individuale sono trattate agli articoli 6, 7 ed 8.

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025 effettuata dal competente responsabile dell'ufficio personale e formalizzata mediante adozione della determinazione n° 263 del 23.11.2025. La predetta costituzione è stata effettuata nel rispetto di vincoli e limiti previsti dalla sopra citata normativa e prassi nonché dalle indicazioni fornite dall'organo politico con delibera di Giunta Comunale n° 56 del 20.11.2025 avente ad oggetto: *"Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2025. Indirizzi per la costituzione della parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa"*.

Di seguito si espongono in sintesi le voci di costituzione delle risorse decentrate e gli importi disponibili per la contrattazione, rinviando alla relazione tecnico-finanziaria l'analisi delle singole voci:

TOTALE RISORSE STABILI	€ 17.206,69
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 8.871,71
RISORSE VARIABILI VINCOLATE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 6.200,00
RISORSE STABILI VINCOLATE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 5.820,83
RISORSE STABILI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 11.385,86

RISORSE VARIABILI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 2.671,71
--	-------------------

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Per l'anno 2025, già con la determina n° 263 del 23.11.2025 con al quale è stato costituito il fondo risorse decentrate relativo al personale non dirigente, sono stati resi indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, differenziali stipendiali storici - ex progressioni economiche orizzontali - e nuovi differenziali stipendiali) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 5.820,83, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti, come dettagliato nel seguente prospetto:

UTILIZZO FONDO		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI)	Art. 78 comma 3 lett. b) CCNL 16.11.2022	1.837,97 €
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	Art. 14 CCNL 16.11.2022	1.400,00 €
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA A CARICO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	Art. 33 CCNL 22.1.2004	2.582,86 €
TOTALE UTILIZZO FONDO		5.227,99 €

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2025 le delegazioni hanno pattuito la seguente destinazione delle risorse:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE NON VINCOLATE		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	Art. 14 CCNL 16.11.2022	€ 375,00
Indennità condizioni di lavoro - attività disagiate	Art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 16.11.2022	€ 1.328,00
Indennità condizioni di lavoro - attività esposte a rischi	Art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 16.11.2022	
Indennità di funzione area di vigilanza	Art. 97 CCNL 16.11.2022	
Indennità di reperibilità	Art. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 - art. 24 CCNL 21.5.2018	
Indennità turno	art. 30 CCNL 16.11.2022	
Indennità Specifiche Responsabilità	art. 80 comma 2 lett. e) ed art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 68 c. 2 lett. e CCNL 21.5.2018 ed ex art. 17, c. 2, lett. f. CCNL 01/04/99	
Indennità per prestazione lavorativa giorno di riposo	art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022	
Indennità di servizio esterno area vigilanza	Art. 80 comma 2 lett. f) ed art. 100 CCNL 16.11.2022	€ 200,00
Premi collegati alla performance individuale	art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 4.000,00
Premi collegati alla performance organizzativa	art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022	€ 8.154,57
Premi collegati alla performance organizzativa	art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	
Premi collegati alla performance organizzativa	art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	

Premi collegati alla performance organizzativa	art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale - art. 98 c.1 CCNL 2022	
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare	Artt. 80 c. 2 lett. k) ed 82 comma 2 CCNL 2022	
	TOTALE RISORSE CONTRATTATE	€ 14.057,57

c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Sono abrogati, per gli istituti di immediata applicazione, le clausole previste nei precedenti contratti collettivi;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di premialità e meritocrazia verso il personale. Si applicano i criteri approvati dalla pre intesa.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

L'art. 3 del contratto decentrato integrativo relativo al corrente anno ha previsto l'attribuzione di n° 1 nuovo differenziale stipendiale ai dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori, da attribuirsi secondo i criteri di cui al suddetto art. 3 e di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

La sottoscrizione del contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2025 consente di ottenere gli effetti che di seguito si possono così riassumere:

- conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione integrativa di livello locale;
- rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa di personale per l'anno 2025;
- utilizzo dei vari istituti contrattuali al fine di rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e di migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente;
- responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali;

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Si provvederà a pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente - sezione amministrazione trasparente

- i seguenti documenti:
- Relazione illustrativa;
- Relazione tecnico-finanziaria;
- Certificazione dei revisori dei conti;

- Scheda informativa e tabella 15 relative alla costituzione e ripartizione delle risorse decentrate relative al personale non dirigente dell'Ente inerenti all'anno 2025.

Il Sindaco, Responsabile dell'ufficio personale

Bari Eleonora

