

Comune di San Bartolomeo Val Cavargna (CO)

Contratto collettivo decentrato integrativo economico per il riparto del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di San Bartolomeo Val Cavargna.

ANNO 2025

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
(art.40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La quantificazione delle risorse decentrate è atto unilaterale adottato annualmente in via automatica ed obbligatoria dall'Ente con provvedimento di natura gestionale adottato dal competente Responsabile delle Risorse Umane, che non costituisce oggetto di contrattazione con la parte sindacale.

Con determinazione n° 263 del 23.11.2025 il responsabile dell'Ufficio risorse umane ha provveduto a formalizzare la predetta costituzione relativamente all'anno 2025, nel rispetto di vincoli e limiti previsti dalla vigente normativa e prassi nonché delle indicazioni fornite dall'organo politico con delibera di Giunta Comunale n° 56 del 20.11.2025 avente ad oggetto: *"Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2025. Indirizzi per la costituzione della parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa"*.

Ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, Le voci che alimentano il fondo si distinguono in due macro categorie: risorse stabili e risorse variabili.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili hanno carattere di certezza, stabilità e continuità e contribuiscono ad alimentare il fondo a prescindere dalla volontà dell'Ente; sono determinate, con riferimento all'anno corrente, sommando all'importo consolidato riguardante il fondo di competenza dell'anno 2017 quantificato secondo la previgente disciplina contrattuale, una serie di integrazioni. Le voci che contribuiscono ad alimentare le risorse stabili sono elencate nei commi 1 e 1-bis dell'art.79 del CCNL del 16.11.2022 e, per quanto riguarda il fondo relativo all'anno 2024, sono di seguito elencate:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 ART. 79 CCNL 2019/2021		
RISORSE FISSE		
RISORSE STORICHE	NORMATIVA	IMPORTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	17.421,84 €
incrementi risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA ED ASSEGNI AD PERSONAM NON RIASSORBIBILI PERSONALE CESSATO NEL PERIODO 2017/2025	Artt. 79 comma 1 ed 80 comma 1 lett- a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	668,85 €
totale incrementi risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		668,85 €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		18.090,69 €
incrementi risorse stabili escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO

€ 83,20 X N° 6 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015	Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 2 lett. a) e dichiarazione congiunta n° 5 CCNL 21.5.2018 - Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	499,20 €
DIFFERENZIALI IMPORTI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A SEGUITO AUMENTI CONTRATTUALI CCNL 21.5.2018	Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 2 lett. b) e dichiarazione congiunta n° 5 CCNL 21.5.2018 Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	542,62 €
€ 84,50 X N° 6 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2018	Art. 79 comma 1 lett. b) e 6 CCNL 16.11.2022 - Aran CFL 173/2022 - Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	507,00 €
DIFFERENZIALI IMPORTI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2018/2021 A SEGUITO AUMENTI CONTRATTUALI CCNL 16.11.2022	Art. 79 comma 1 lett.d) e comma 6 CCNL 16.11.2022 - Aran CFL 174/2022 Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	65,00 €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		1.613,82 €
TOTALE RISORSE STABILI AL LORDO DELLE DECURTAZIONI		19.704,51 €
DECURTAZIONI OPERATE		2.497,82 €
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		17.206,69 €

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili hanno carattere di eventualità e variabilità e, ad eccezione dei risparmi derivanti dal mancato intero utilizzo del fondo risorse decentrate e fondo finanziamento lavoro straordinario relativi al precedente anno il cui inserimento tra le poste variabili del fondo è obbligatorio, contribuiscono ad alimentare il fondo sulla base di scelte organizzative rimesse alla volontà dell'ente da esprimersi mediante adozione di apposita delibera di giunta comunale. Le voci che contribuiscono ad alimentare le risorse stabili sono elencate nei commi 2, 3, 4 e 5 dell'art.79 del CCNL del 16.11.2022 e, per quanto riguarda il fondo relativo all'anno 2025, sono di seguito elencate:

RISORSE VARIABILI		
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997	Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022	1.600,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017		1.600,00 €
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
INCENTIVI PER ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE	Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 Dlgs 50/2016 - Corte Conti Sez. Autonomie 6/2018	5.000,00 €
COMPENSI PER RILEVAZIONI STATISTICHE ISTAT	Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 3 lett. c) e 70ter del CCNL 21.5.2018 - Corte Conti Sez. Riunite51/2011 - Circolare Rgs 16/2012 - Nota Rgs del 26.4.2013	1.200,00 €
RISORSE FONDO STABILE ANNO PRECEDENTE NON UTILIZZATE	Art. 80 comma 1 CCNL 16.11.22 - Corte Conti Basilicata 110/2014 - parere Aran CFL151 del 7.2.2022	750,00 €
0,22% MONTE SALARI ANNO 2018	Art. 79 commi 2 lett. c) 3 e 5 CCNL 16.11.2022 - Art. 1 comma 604 L. 234/2021 - Art. 3 comma 2 D.L. 80/2021	321,71 €
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		€ 7.271,71
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 5/2017		1.600,00 €

TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	7.271,71 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.871,71 €

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il legislatore, ormai da diversi lustri, mediante un'innunerevole proliferazione normativa, ha imposto agli enti pubblici il contenimento delle spese di personale. Tale principio ha interessato anche il fondo risorse decentrate ed è stato declinato in una serie di norme volte ad imporre limiti all'espansione delle risorse che alimentano il fondo. Per quanto riguarda il Comune di San Bartolomeo Val Cavargna, sono state operate le decurtazioni seguenti:

I) sino all'anno 2017, sulla base di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 il quale recita:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"

l'ente nel passato ha operato una decurtazione pari ad € 2.497,82 la quale, per effetto di quanto previsto dalla sopra citata norma, deve essere confermata e storicizzata nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015;

- ai sensi del sopra citato art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 l'Ente ha provveduto ad operare nel passato una decurtazione pari ad € 2.497,22 la quale deve ritenersi consolidata e quindi tutt'ora efficace;

II) A decorrere dal 2017 il principio di contenimento della spesa di personale per quanto riguarda il salario accessorio del personale del pubblico impiego è declinato nell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*

Non avendo il salario accessorio relativo all'anno 2025 superato quello relativo all'anno 2016, il comune non ha operato alcuna decurtazione, come meglio specificato più avanti nella sezione II del Modulo IV.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Di seguito si espone la sintesi delle voci che alimentano il fondo da sottoporre a certificazione:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 ART. 79 CCNL 2019/2021	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL LORDO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	€ 18.090,69
DECURTAZIONI CONSOLIDATE	€ 2.497,82
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	€ 15.592,87
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/2017	€ 0,00

TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DI TUTTE LE DECURTAZIONI	€ 15.592,87
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	€ 1.600,00
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE	€ 17.192,87
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	€ 1.613,82
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 7.271,71
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE FONDO	€ 26.078,40
TOTALE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	€ 26.078,40

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Con determinazione n° 263 del 23.11.2025 il responsabile dell'Ufficio risorse umane ha provveduto a formalizzare la costituzione del fondo risorse decentrate relativamente all'anno 2024. Ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, le voci che alimentano il fondo si distinguono in due macro categorie: risorse stabili e risorse variabili.

Ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL del 16.11.2022, le risorse stabili disponibili, quantificate complessivamente in € 11.385,86 devono essere prioritariamente impiegate per il finanziamento delle voci fisse costituenti il salario accessorio dei dipendenti, come di seguito dettagliato:

FINANZIAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.2004)

CATEG.	TIPOLOGIA	INDENNITA' COMPARTO MENSILE	MENSILITA'	INDENNITA' COMPARTO X 12
B1/B3	TEMPO PIENO	35,58 €	12	426,96 €
C2	TEMPO PIENO	41,46 €	12	497,52 €
C1	PART TIME 50%	41,46 €	12	248,76 €
C1	TEMPO PIENO	41,46 €	12	497,52 €
C1	TEMPO PIENO	41,46 €	12	497,52 €
C1	TEMPO PIENO	41,46 €	6	248,76 €
C2	Dipendente di altro ente in servizio ai sensi art. 1 comma 557 l. 311/2004 (scavalco d'ecceденza) 12 ore settimanali	41,46 €	12	165,82 €

		TOTALE	2.582,86 €
--	--	---------------	-------------------

FINANZIAMENTO DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI (ART. 78 COMMA 3 LETT. B) CCNL 16.11.2022)

CATEG.	TIPOLOGIA	EX P.E.O. MENSILE	MENSILITA'	PEO ANNUALE X 13
B1/B3	TEMPO PIENO	86,53 €	13	1.124,89 €
C2	TEMPO PIENO	41,14 €	13	534,82 €
C2	Dipendente di altro ente in servizio ai sensi art. 1 comma 557 l. 311/2004 (scavalco d'ecceденza) 12 ore settimanali	41,14 €	13	178,26 €
		TOTALE		1.837,97 €

FINANZIAMENTO NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (ART. 14 CCNL 16.11.2022)

CATEG.	TIPOLOGIA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE MENSILE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNUO
B1/B3	TEMPO PIENO	50,00 €	650,00 €
C2	TEMPO PIENO	57,69 €	750,00 €
		TOTALE	1.400,00 €

RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE	€ 17.206,69
DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI	- € 2.582,86
DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI	- € 1.837,97
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	- € 1.400,00
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 11.385,86

Le risorse variabili disponibili, quantificate complessivamente in € 8.871,71, comprendono l'importo di € 5.000,00 il quale finanzia gli incentivi per le attività di progettazione di cui agli art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022, 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 e 113 Dlgs 50/2016 e l'importo di € 1.200,00 il quale finanzia i compensi per indagini statistiche commissionate dall'Istat ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 3 lett. c) e 70ter del CCNL 21.5.2018. Ne deriva che le risorse variabili disponibili alla contrattazione sono quantificate in € 2.671,71.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Ai sensi dell'art. 80 commi 2 e 3 del CCNL 16.11.2022 gli enti destinano l'importo della parte stabile e della parte variabile disponibile alla contrattazione, che per quanto riguarda il Comune di San Bartolomeo è quantificata in € 14.057,57, al finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

VOCE SALARIO ACCESSORIO	NORMATIVA
Indennità condizioni di lavoro - attività disagiate	Art. 80 comma 2 lett. c) ed 84bis CCNL 16.11.2022 - Art. 70-bis comma 1 lett. a) CCNL 21.5.2018
Indennità condizioni di lavoro - attività esposte a rischi	Art. 80 comma 2 lett. c) ed 84bis CCNL 16.11.2022 - Art. 70-bis comma 1 lett. b) CCNL 21.5.2018
Maggiorazione per mancato godimento giorno riposo settimanale	Art. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 - Art. 24 comma 1 CCNL 14/9/2000
Indennità di funzione area di vigilanza	Art. 97 CCNL 16.11.2022
Indennità di reperibilità	Art. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 - art. 24 CCNL 21.5.2018
Indennità turno	art. 30 CCNL 16.11.2022
Indennità Specifiche Responsabilità	art. 80 comma 2 lett. e) ed art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 68 c. 2 lett. e CCNL 21.5.2018 ed ex art. 17, c. 2, lett. f. CCNL 01/04/99
Indennità di servizio esterno area vigilanza	Art. 80 comma 2 lett. f) ed art. 100 CCNL 16.11.2022
Premi collegati alla performance individuale	art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022
Premi collegati alla performance organizzativa	art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022
Premi collegati alla performance organizzativa	art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022
Premi collegati alla performance organizzativa	art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018
Premi collegati alla performance organizzativa	art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale - art. 98 c.1 CCNL 2022
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare	Artt. 80 c. 2 lett. k) ed 82 comma 2 CCNL 2022

La parte stabile disponibile alla contrattazione potrà inoltre essere utilizzata per il finanziamento dei differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022.

In sede di contrattazione le parti hanno pattuito la seguente destinazione delle risorse:

VOCE SALARIO ACCESSORIO	NORMATIVA	IMPORTO
differenziali stipendiali dipendente inquadrato nell'area degli Istruttori	art. 14 del CCNL 16.11.2022	€ 375,00
Indennità condizioni di lavoro - attività disagiate ed esposte a rischi	Art. 80 comma 2 lett. c) ed 84bis CCNL 16.11.2022 - Art. 70-bis comma 1 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018	€ 1.328,00
Indennità di servizio esterno area vigilanza	Art. 80 comma 2 lett. f) ed art. 100 CCNL 16.11.2022	€ 200,00
Premi collegati alla performance individuale	art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 4.000,00
Premi collegati alla performance organizzativa	art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022	€ 8.154,57

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le parti hanno pattuito di destinare l'intero importo del fondo disponibile alla contrattazione al finanziamento di istituti contrattuali da attuarsi interamente nel corrente anno e pertanto non risultano destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE	€ 17.206,69
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	- € 5.820,83
RISORSE STABILI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	11.385,86 €

RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE	€ 8.871,71
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	- € 6.200,00
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2.671,71 €

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: € 14.057,57

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (differenziali stipendiali storici (ex progressioni economiche orizzontali), nuovi differenziali stipendiali di cui all'art. 14 CCNL 16.11.2022 ed indennità di comparto) pari a complessivi € 5.820,83 in godimento al personale in servizio nonché l'importo di € 375,00 relativo al nuovo differenziale stipendiale sono completamente finanziati dalle risorse stabili pari ad € 11.385,86.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 28.12.2023.

Le risorse destinate alla performance individuale ed organizzativa ai sensi dell'art. 80 comma 2 lett. a) e b) saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance inserito all'interno del PIAO 2025/2027 approvato con delibera di Giunta Comunale n° 1 del 18.1.2025 e modificato con delibera di Giunta Comunale n° 23 del 13.5.2025, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Il CCDI ha previsto il riconoscimento di n° 1 differenziale stipendiale ai dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai predetti dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area contrattuale di appartenenza.

A tale scopo l'ente attuerà un'apposita procedura selettiva di area, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) potranno partecipare solamente i lavoratori che:

- negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- non sono stati destinatari, negli ultimi 2 anni, di alcun provvedimento disciplinare superiore alla multa;

b) si terrà conto dei criteri stabiliti dall'art. 9 del CCDI stipulato il 29.12.2023 e valido per il triennio 2025/2027 nonché dei seguenti ulteriori criteri:

- a - tre anni di servizio nel comparto funzioni locali al 31.12.2024;
- b - non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
- c - non essere stati sottoposti nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa (laddove alla scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- d - formulazione di una graduatoria per ciascuna area contrattuale
- e - per l'anno 2025:
- f a) i dipendenti potranno beneficiare della progressione sulla base dell'ordine acquisito nella relativa graduatoria fino al raggiungimento del seguente numero di differenziali stipendiali
- g b) la progressione economica sarà attribuita con decorrenza 1.1.2025

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

RISORSE STORICHE	ANNO 2024	ANNO 2025	DIFFERENZA
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	17.421,84 €	17.421,84 €	
incrementi risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	IMPORTO	IMPORTO	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA ED ASSEGNI AD PERSONAM NON RIASSORBIBILI PERSONALE CESSATO NEL PERIODO 2017/2025	668,85 €	668,85 €	
totale incrementi risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	668,85 €	668,85 €	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	18.090,69 €	18.090,69 €	
incrementi risorse stabili escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	IMPORTO	IMPORTO	
€ 83,20 X N° 6 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015	499,20 €	499,20 €	
DIFFERENZIALI IMPORTI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A SEGUITO AUMENTI CONTRATTUALI CCNL 21.5.2018	542,62 €	542,62 €	
€ 84,50 X N° 6 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2018	507,00 €	507,00 €	
DIFFERENZIALI IMPORTI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2018/2021 A SEGUITO AUMENTI CONTRATTUALI CCNL 16.11.2022	65,00 €	65,00 €	

TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	1.613,82 €	1.613,82 €	
TOTALE RISORSE STABILI	19.704,51 €	19.704,51 €	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	18.090,69 €	18.090,69 €	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	1.613,82 €	1.613,82 €	
TOTALE RISORSE STABILI AL LORDO DELLE DECURTAZIONI	19.704,51 €	19.704,51 €	
RISORSE VARIABILI			
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	IMPORTO	IMPORTO	
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997	1.600,00 €	1.600,00 €	
RATEO CESSAZIONI ANNO PRECEDENTE IMPORTI RETRIBU- ZIONE INDIVIDUALE ANZIANITA' ED ASSEGNI AD PERSONAM NON RIASSORBIBILI	0,00 €	0,00 €	
DECURTAZIONE RETRIBUZIONI POSIZIONE E RISULTATO FI- NANZIAMENTO ELEVATE QUALIFICAZIONI	0,00 €	0,00 €	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	1.600,00 €	1.600,00 €	
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	IMPORTO	IMPORTO	
INCENTIVI PER ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE	5.000,00 €	10.000,00 €	+ € 5.000,00
COMPENSI ISTAT	0,00	1.200,00	+ € 1.200,00
RISORSE FONDO STABILE ANNO PRECEDENTE NON UTILIZ- ZATE	609,00 €	750,00 €	+ 141,00 €
0,22% MONTE SALARI ANNO 2018	321,71 €	321,71 €	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 5.930,71	€ 12.271,71	+ € 6.341,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	1.600,00 €	1.600,00 €	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 5.930,71	€ 7.271,71	+ 1.341,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.530,71 €	8.871,71 €	+ 1.341,00
DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE SALARIO ACCESSORIO			
	IMPORTO	IMPORTO	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	2.497,82 €	2.497,82 €	
TOTALE DECURTAZIONI	2.497,82 €	2.497,82 €	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL LORDO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	18.090,69 €	18.090,69 €	
DECURTAZIONI CONSOLIDATE	-2.497,82	-2.497,82	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	15.592,87	15.592,87	
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/2017	-2.724,83 €	0,00	-2.724,83 €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DI TUTTE LE DECURTAZIONI	12.868,04	15.592,87	+ 2.724,83
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	1.600,00	1.600,00	
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE	14.468,04	17.192,87	+ 2.724,83
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	1.613,82	1.613,82	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.930,71	7.271,71	+ 1.341,00

TOTALE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	22.012,57 €	26.078,40	+ 4.065,83
UTILIZZO RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA			
	IMPORTO	IMPORTO	
DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI)	1.659,71 €	1.837,97 €	+ 178,26
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	1.400,00 €	1.400,00 €	
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA A CARICO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	2.168,28 €	2.582,86 €	+ 414,58
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	5.227,99 €	5.820,83 €	+ 592,84
UTILIZZO RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA			
	IMPORTO	IMPORTO	
INCENTIVI PER ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE	5.000,00 €	5.000,00 €	
COMPENSI INDAGINI ISTAT	0,00 €	1.200,00 €	+ 1.200,00
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	5.000,00 €	6.200,00 €	+ 1.200,00
RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022	9.253,87 €	11.385,86 €	+ 2.131,99
RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022	2.530,71 €	2.671,71 €	+ 141,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022	11.784,58 €	14.057,57 €	+ 2.272,99

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

a) **Legittimità d'inserimento delle voci di costituzione e destinazione del fondo:** tanto le voci di alimentazione delle risorse di parte stabile e variabile del fondo, esposte nel dettaglio nell'ambito del Modulo I, quanto quelle relative alle voci retributive del salario accessorio finanziate da dette risorse, riportate nel Modulo II, trovano puntuale riscontro in ambito normativo ovvero contrattuale, in particolare negli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022.

b) **Rispetto di limiti e vincoli in materia di spesa di personale:** la spesa derivante dalla costituzione del fondo risorse decentrate rispetta i limiti imposti dalla vigente normativa in tema di:

- salvaguardia degli equilibri bilancio (art. 6-ter commi 1 e 5 Dlgs 165/2001, art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito nella legge 28.6.2019 n° 58, artt. 4 comma 2, 5 comma 1 e 5 comma 2 del Dpcm 17-3-2000);

- contenimento della spesa complessiva di personale di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34 e D.p.c.m. 17.3.2020 nonché dell'art. 1 comma 557 e seguenti della L. 296/2006,

come meglio dettagliato nell'ambito della delibera di Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026 di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il legislatore ormai da diversi lustri, mediante un'innunerevole proliferazione normativa, ha imposto agli enti pubblici il contenimento delle spese di personale e che tale principio ha interessato anche il fondo risorse decentrate oggetto del presente provvedimento. A decorrere dal 2017 il principio di contenimento della spesa di personale per quanto riguarda il salario accessorio del personale del pubblico impiego è declinato nell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*. Gli effetti della predetta norma sono stati mitigati dal legislatore con l'introduzione dell'art. 33 comma 2 ultimo periodo del D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019 *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*. Per quanto riguarda il Comune di San Bartolomeo Val Cavargna, risulta non applicabile l'adeguamento di cui al sopra citato art. 33 comma 2 ultimo periodo del D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019 in quanto il numero di dipendenti in servizio nel 2024 calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, risulta pari a 5, inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 5,16.

Le 5 componenti da prendere in considerazione per la verifica del rispetto del limite in questione sono:

- voci del fondo risorse decentrate personale non dirigente soggette al limite;
- voci del fondo risorse decentrate personale con qualifica dirigenziale soggette al limite;
- seguenti voci del salario accessorio in godimento al segretario comunale: retribuzione di posizione, maggiorazione della retribuzione di posizione, galleggiamento e retribuzione di risultato;
- retribuzione di posizione e retribuzione di risultato erogate ai dipendenti titolari di incarico di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa);
- fondo finanziamento prestazioni di lavoro straordinario;

riferite all'anno 2016 ed all'anno di riferimento;

Il limite deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse sopra citate componenti così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti nonché dal MEF e dalla RGS (Corte Conti Puglia 163/2002, Corte Conti Sicilia 22/2022, Corte Conti Piemonte 88/2023, 115/2023 e 195/2024)

sì che risulta possibile per l'ente, eventualmente coinvolgendo le rappresentanze sindacali nel caso previsto dall'art. 8 comma 4 lett. u) del CCNL 16.11.2022, stabilire autonomamente, in relazione alle proprie contingenti esigenze organizzative, a quale delle quattro componenti sopra citate apportare eventualmente la decurtazione finalizzata al rispetto del limite.

Il Comune di San Bartolomeo Val Cavargna:

- non si è avvalso della facoltà prevista dall'art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018, che prevede di utilizzare le facoltà assunzionali per incrementare il fondo delle PO;

- non ha provveduto, relativamente all'anno 2016, ad individuare alcuna area di posizione organizzativa di cui all'art. 8 CCNL 31.3.1999 né conseguentemente a stanziare alcuna risorsa per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 10 del CCNL 31.3.1999;

- non ha provveduto, relativamente al corrente anno, ad istituire alcuna posizione di lavoro di elevata responsabilità né conseguentemente ad assegnare alcun incarico a termine di elevata qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022 e pertanto nessuna risorse è stata stanziata per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 17 del CCNL 16.11.2022;

- non ha provveduto, né per l'anno 2016 né per il corrente anno, a costituire il fondo finanziamento prestazioni di lavoro straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1.4.1999;

L'importo relativo al 2016 del macro aggregato costituito dalle sopra citate 5 componenti supera il medesimo aggregato relativo al corrente anno con la conseguenza che si è reso necessario apportare una decurtazione dell'importo di € 2.724,83 al fondo del corrente anno, come di seguito dettagliato:

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE		
	ANNO 2016	ANNO 2025
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	14.924,02 €	15.592,87 €
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	1.600,00 €	1.600,00 €
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	16.524,02 €	17.192,87 €
ADEGUAMENTO IN AUMENTO DEL LIMITE AI SENSI ART. 33 COMMA 2 DL 34/2019 - QUOTA PARTE FONDO RISORSE DECENTRATE	0,00 €	0,00 €
FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE	16.524,02 €	17.192,87 €
RISORSE FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIPENDENTI TITOLARI DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA) - ARTT. 16 E 17 CCNL 16.11.2022		
	ANNO 2016	ANNO 2025
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIPENDENTI TITOLARI DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA)	0,00 €	0,00 €
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIPENDENTI TITOLARI DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA)	0,00 €	0,00 €
INCREMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO (CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI) ESCLUSA DAL LIMITE AI SENSI DELL'ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018	0,00 €	0,00 €
ADEGUAMENTO IN AUMENTO DEL LIMITE AI SENSI ART. 33 COMMA 2 DL 34/2019 - QUOTA PARTE FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO	0,00 €	0,00 €
TOTALE RISORSE FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	0,00 €	0,00 €

RISORSE FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE ACCESSORIA SEGRETARIO COMUNALE		
	ANNO 2016	ANNO 2025
Retribuzione di posizione	4.000,00 €	3.255,98 €
Maggiorazione retribuzione di posizione	0,00 €	0,00 €
Retribuzione di risultato	0,00 €	0,00 €
galleggiamento	0,00 €	0,00 €
TOTALE RISORSE FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE ACCESSORIA SEGRETARIO COMUNALE	4.000,00 €	3.255,98 €
	ANNO 2016	ANNO 2024
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	0,00 €	0,00 €
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	0,00 €	0,00 €
RISORSE FINANZIAMENTO LAVORO STRAORDINARIO ART. 14 CCNL 1.4.1999	0,00 €	0,00 €
LIMITE ART. 23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017 ADEGUATO ART. 33 D.L. 34/2019	20.524,02 €	20.448,85 €
DECURTAZIONE DA OPERARE PER RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	NESSUNA	

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Sia l'ammontare delle risorse di parte stabile con destinazione vincolata, pari ad € 5.820,83, sia quelle oggetto di contrattazione, pari ad € 11.385,86, trovano completa copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste negli stanziamenti del bilancio di previsione 2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n° 17 del 21.12.2024. Analoga copertura trovano le risorse variabili oggetto di contrattazione, pari complessivamente ad € 2.671,71.

	importo	capitolo	Missione programma titolo macroaggregato	Esercizio di esigibilità		
				2025	2026	2027
DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI)	1.837,97 €	Vari	U.1.1.1.1.2 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	1.837,97 €		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	1.400,00 €	Vari	U.1.1.1.1.2 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	1.400,00 €		

INDENNITA' DI COM- PARTO QUOTA A CARICO DEL FONDO RISORSE DE- CENTRATE	2.582,86 €	Vari	U.1.1.1.1.2 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	2.582,86 €		
RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DE- CENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022	11.385,86 €	57.0	U.1.1.1.1.4 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale			
RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022	2.671,71 €	57.0	U.1.1.1.1.4 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale			

L'importo vincolato della parte variabile, pari ad € 6.200,00, relativo al finanziamento degli incentivi tecnici di cui al D.Lgs. 36/2023 nonché ai compensi per indagini Istat, trova invece copertura negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono i relativi progetti.

Il Responsabile dell'Ufficio risorse umane

Sindaco pro tempore

Bari Eleonora

Bari Eleonora

