

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ART. 40 COMMA 3BIS DLGS 165/2001

ART. 8 CCNL 16.11.2022

PARTE GIURIDICA 2024/2026

e

PARTE ECONOMICA 2024

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

L'anno 2024 il giorno ventuno del mese di dicembre si sono riuniti i seguenti rappresentanti sindacali:

Macri Stefania- CGIL/FP

assente - CISL FPS

assente - UIL FPL

assente - CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

nonché i seguenti membri della delegazione di cui all'art. 8 comma 2 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022:

Nominativo	Carica
Dr. Giuseppe Angerillo, Segretario Comunale	Presidente - (delibera di Giunta Comunale n° 29 del 13.8.2024) – artt. 7 comma 3 ed 8 comma 2 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022
Bari Eleonora, Sindaco pro tempore e responsabile unico del servizio	Componente - (delibera di Giunta Comunale n° 29 del 13.8.2024) – artt. 7 comma 3 ed 8 comma 2 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022

per la stipula del contratto decentrato integrativo di cui all'art. 40 comma 3bis del D.Lgs. 165/2001 nonché dell'art. 8 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022.

Le parti prendono atto che nessun dipendente dell'ente riveste la carica di membro della rappresentanza sindacale unitaria di cui agli artt. 40 comma 3bis e 43 comma 5 Dlgs 165/2001, art. 5 comma 3 accordo quadro 7.8.1998 - art. 3 comma 1 lett. a) CCNQ 4.12.2017 - art. 7 comma 2 lett. a) CCNL Funzioni Locali 16.11.2022.

Il presente contratto si applica ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e parziale, anche in comando o in distacco da altra amministrazione e concerne il periodo 1.1.2024/31.12.2026 per la parte giuridica ed il periodo 01.01.2024-31.12.2024 per la parte economica.

Le parti concordano quanto segue:

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

PARTE GIURIDICA 2024/2026

TITOLO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 1 – modelli relazionali

I sottoscrittori del presente contratto danno atto che il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra ente e soggetti sindacali, improntate a:

- partecipazione consapevole;
- dialogo costruttivo e trasparente;
- reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi;
- prevenzione e risoluzione dei conflitti;

da attuarsi principalmente mediante i seguenti modelli relazionali:

- informazione;
- confronto;
- contrattazione integrativa;

Alle organizzazioni sindacali sono garantite tutte le forme di accesso previste dalla disciplina di legge in materia di trasparenza.

Art. 2 - Informazione

L'informazione è resa dall'ente in forma scritta ed almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti ai soggetti sindacali su:

- tutte le materie oggetto di confronto;
- tutte le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale;
- ogni atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle OO.SS.;

TITOLO II – OGGETTO, CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente CCDI ha durata triennale, dal 01/01/2024 al 31/12/2026, per la parte giuridica e durata annuale, per il solo 2024, per la parte relativa ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Sono soggetti al CCDI i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e parziale, anche in comando o in distacco da altra amministrazione.

Gli effetti giuridici sostanziali decorrono dalla data di stipula formale del presente contratto, che avviene dopo aver acquisito l'autorizzazione da parte della Giunta.

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso.

TITOLO III – DEFINIZIONE CRITERI ATTRIBUZIONE ISTITUTI ECONOMICI

Art. 1 - Criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

L'art. 40 comma 3bis prevede che *“La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.”*

L'art. 80 comma 3 del CCNL 16.11.2022, sulla scorta della sopra citata norma, prevede che *“La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.”*

Le parti, in ossequio alla predetta normativa, nell'ambito dell'accordo annuale di riparto delle risorse s'impegnano al rispetto del duplice vincolo:

I) destinare almeno il 50,01% delle risorse variabili sopra citate a tali istituti:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 ccnl 16.11.2022 quinquies;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art.100 CCNL 16.11.2022;

II) destinare almeno il 30% del suddetto 50,01% ai premi correlati alla performance individuale;

TITOLO IV – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 1 – proroga

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.

Art. 2 – interpretazione autentica clausole

Le clausole del presente contratto possono essere oggetto di successive interpretazioni autentiche, anche a richiesta di una delle parti. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa, sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo.

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

PARTE ECONOMICA ANNO 2024

COSTITUZIONE DEL FONDO

Le parti prendono atto che la quantificazione delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è atto unilaterale dell'Amministrazione di mera natura tecnica. La quantificazione delle risorse relative all'anno 2024 è avvenuta mediante determinazione n° 162 del 02.08.2024 adottata dal Sindaco, responsabile unico del servizio, assunta secondo gli indirizzi e le direttive impartite dall'amministrazione con la deliberazione di giunta comunale n. 36 del 10.09.2024;

Nell'ambito di tale quantificazione è stato dato atto che la spesa derivante dalla suddetta quantificazione rispetta i limiti di spesa imposti dalla vigente normativa in tema di:

- salvaguardia degli equilibri bilancio;
- contenimento della spesa complessiva di personale di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34 e D.p.c.m. 17.3.2020;
- rispetto del limite del salario accessorio, ai sensi del combinato disposto degli artt. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n° 75 ed art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34;

Di seguito si riporta l'analisi dettagliata degli importi relativi alla costituzione del fondo:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 ART. 79 CCNL 2019/2021		
RISORSE FISSE		
RISORSE STORICHE	NORMATIVA	IMPORTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	17.421,84 €
incrementi risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA ED ASSEGNI AD PERSONAM NON RIASSORBIBILI PERSONALE CESSATO NEL PERIODO 2017/2022	Artt. 79 comma 1 ed 80 comma 1 lett- a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	668,85 €
totale incrementi risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		668,85 €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		18.090,69 €
incrementi risorse stabili escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
€ 83,20 X N° 6 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015	Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 2 lett. a) e dichiarazione congiunta n° 5 CCNL 21.5.2018 - Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	499,20 €

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

DIFFERENZIALI IMPORTI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A SEGUITO AUMENTI CONTRATTUALI CCNL 21.5.2018	Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 2 lett. b) e dichiarazione congiunta n° 5 CCNL 21.5.2018 Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	542,62 €
€ 84,50 X N° 6 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2018	Art. 79 comma 1 lett. b) e 6 CCNL 16.11.2022 - Aran CFL 173/2022 - Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	507,00 €
DIFFERENZIALI IMPORTI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2018/2021 A SEGUITO AUMENTI CONTRATTUALI CCNL 16.11.2022	Art. 79 comma 1 lett.d) e comma 6 CCNL 16.11.2022 - Aran CFL 174/2022 Art. 11 DL 135/2018 - Art. 48 Dlgs 165/2001	65,00 €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		1.613,82 €
TOTALE RISORSE STABILI		19.704,51 €
DECURTAZIONI CONSOLIDATE PARTE STABILE		
TOTALE DECURTAZIONI PARTE STABILE		0,00 €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		18.090,69 €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		1.613,82 €
TOTALE RISORSE STABILI AL LORDO DELLE DECURTAZIONI		19.704,51 €
RISORSE VARIABILI		
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997	Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022	1.600,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017		1.600,00 €
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	NORMATIVA	IMPORTO
INCENTIVI PER ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE	Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 Dlgs 50/2016 - Corte Conti Sez. Autonomie 6/2018	5.000,00 €
RISORSE FONDO STABILE ANNO PRECEDENTE NON UTILIZZATE	Art. 80 comma 1 CCNL 16.11.22 - Corte Conti Basilicata 110/2014 - parere Aran CFL151 del 7.2.2022	609,00 €
0,22% MONTE SALARI ANNO 2018	Art. 79 commi 2 lett. c) 3 e 5 CCNL 16.11.2022 - Art. 1 comma 604 L. 234/2021 - Art. 3 comma 2 D.L. 80/2021	321,71 €

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		€ 5.930,71
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017		1.600,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		5.930,71 €
TOTALE RISORSE VARIABILI		7.530,71 €
DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE SALARIO ACCESSORIO		
	NORMATIVA	IMPORTO
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	Art. 9 comma 2bis DL 78/2010	2.497,82 €
TOTALE DECURTAZIONI		2.497,82 €

TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL LORDO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	18.090,69
DECURTAZIONI CONSOLIDATE	- 2.497,82
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	15.592,87
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/2017	-2.724,83 €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DI TUTTE LE DECURTAZIONI	12.868,04
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	1.600,00
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE	14.468,04
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	1.613,82
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.930,71
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE FONDO	22.012,57
TOTALE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	22.012,57 €

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

UTILIZZO DELLE RISORSE

Le parti danno atto che, sulla base della suddetta costituzione delle risorse decentrate, l'ente per l'anno 2024 ha a disposizione i seguenti importi:

TOTALE RISORSE STABILI	€ 14.481,86
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 7.530,71

Come da conteggi forniti dall'uff. personale, le risorse sottratte alla contrattazione decentrata in quanto destinate alla remunerazione degli istituti economici del CCNL con caratteristiche di stabilità e fissità ovvero in quanto rappresentano una sorta di "partita di giro" poiché stanziata tra le risorse variabili finalizzate al raggiungimento di determinati specifici obiettivi interessanti un ristretto gruppo di dipendenti, sono le seguenti:

UTILIZZO RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		
	NORMATIVA	IMPORTO
DIFFERENZIALI STIPENDIALI STORICI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI)	Art. 78 comma 3 lett. b) CCNL 16.11.2022	1.659,71 €
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	Art. 14 CCNL 16.11.2022	1.400,00 €
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA A CARICO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	Art. 33 CCNL 22.1.2004	2.168,28 €
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		5.227,99 €

UTILIZZO RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		
	NORMATIVA	IMPORTO
INCENTIVI PER ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE	Art. 79 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 Dlgs 50/2016 - Corte Conti Sez. Autonomie 6/2018	5.000,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		5.000,00 €

Ne deriva pertanto che l'importo destinato alla contrattazione oggetto del presente contratto è pari ad € 11.784,58, così suddivise:

RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022	9.253,87 €
RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022	2.530,71 €
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AI SENSI ART. 7 COMMA 4 CCNL 16.11.2022	11.784,58 €

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

Si conviene che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali, possa essere utilizzato per finanziare i seguenti istituti finanziari:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata e le specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente;
- d) le progressioni economiche, sulla base di quanto stabilito dall'art. 14 del CCNL, potranno essere previste nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo, e riconosciute ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, secondo i criteri e le modalità meglio definite al successivo articolo 1.

Le parti danno atto inoltre che, qualora le suddette risorse decentrate stabili non dovessero essere interamente distribuite, l'importo residuo sarà inserito nel fondo dell'anno successivo quale importo variabile non soggetto al limite di cui all'art. 23 comma 2 Dlgs 75/2017, ai sensi dell'art. 80 comma 1 ccnl 16/11/2022;

Le parti pattuiscono di destinare il predetto importo di **€ 11.784,58** come segue:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE NON VINCOLATE		
Attribuzione nuovi differenziali stipendiali	Art. 14 CCNL 16.11.2022	750,00
Indennità condizioni di lavoro	Art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 16.11.2022	
- Attività esposta a rischi	€ 3,00 al giorno	720
- Maneggio valori	€ 2,00 al giorno	608
Indennità di funzione area di vigilanza	Art. 97 CCNL 16.11.2022	0
Indennità di reperibilità	Art. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 - art. 24 CCNL 21.5.2018	0
Indennità turno	art. 30 CCNL 16.11.2022	0
Indennità Specifiche Responsabilità	art. 80 comma 2 lett. e) ed art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 68 c. 2 lett. e CCNL 21.5.2018 ed ex art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99	0
Indennità per prestazione lavorativa giorno di riposo	art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022	0
Indennità di servizio esterno area vigilanza	Art. 80 comma 2 lett. f) ed art. 100 CCNL 16.11.2022	200
Indennità Specifiche Responsabilità	art. 80 comma 2 lett. e) ed art. 84 CCNL 16.11.2022 ex art. 68 c. 2 lett. e CCNL 21.5.2018 ed ex art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99	0,00
Premi collegati alla performance individuale	art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022	€ 3.802,63
Premi collegati alla performance organizzativa	art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022	
Premi collegati alla performance organizzativa		
- Approvazione tempestiva del bilancio di previsione 2025-2027	art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	€ 5.703,95
- Adozione stemma e gonfalone comunale		
- Estinzione conto corrente postale intestato all'Ente		

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

- Gestione informatizzata del cimitero comunale, servizio necrologio - Implementazione sistema di videosorveglianza - Ricognizione e aggiornamento della segnaletica stradale - Riorganizzazione del magazzino comunale - Organizzazione eventi culturali		
Premi collegati alla performance organizzativa	art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett.a) CCNL 2018	0
Premi collegati alla performance organizzativa	art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale - art. 98 c.1 CCNL 2022	0
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare	Artt. 80 c. 2 lett. k) ed 82 comma 2 CCNL 2022	0
	TOTALE RISORSE CONTRATTATE	€11.784,58

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE – DETTAGLIO

Nell'esercizio 2024 le risorse che il Comune di San Bartolomeo Val Cavargna ha destinato al trattamento economico del personale ammontano a complessivi € 22.012,57, di cui € 14.481,86 aventi natura di risorse stabili, ed € 7.530,71, aventi natura di risorse variabili.

Sulla base dei criteri definiti con la parte sindacale in sede di stipula dell'ipotesi di contratto del giorno 17/12/2024, la destinazione delle risorse disponibili per la performance - individuale e organizzativa, viene definita secondo la ripartizione percentuale, rispetto al totale di dette risorse, di seguito riportata:

premi correlati alla performance organizzativa almeno il 40 %

premi correlati alla performance individuale almeno il 30 %

In particolare, di tali risorse, così come definito in sede di contrattazione decentrata integrativa con la parte sindacale, è stata destinata ad incentivare la produttività, sia individuale che collettiva, la somma complessiva di € 11.784,58 da ripartire in favore di n. 6 dipendenti (5 a tempo indeterminato e n. 1 in convenzione da altra amministrazione).

Il 60% del fondo produttività, pari ad € 5.703,95, è stato destinato a remunerare la Performance Organizzativa di Ente (POE) e sarà erogato con le modalità definite dal Sistema di Valutazione adottato dall'Ente.

Il 40% del fondo medesimo, pari ad €3.802,63, sarà destinato a remunerare la Produttività Individuale (PI) e sarà erogato con le modalità definite dal Sistema di Valutazione adottato dall'Ente.

In tale somma risultano comprese le risorse da destinare alla maggiorazione del premio individuale.

L'erogazione dei compensi legati alla performance, conformemente alle risorse stanziare per tale finalità, avverrà solo a seguito della prevista validazione da parte dell'OIV della relazione sulla Performance 2024, secondo i criteri e le modalità previsti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottata dall'ente.

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

ARTICOLO 1 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - art. 14 del C.C.N.L. 16/11/2022

L'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 16/11/2022 (ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001), si realizza mediante l'attribuzione di **"differenziali stipendiali"** di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del C.C.N.L. 16/11/2022.

L'ente riconosce le progressioni economiche in base ai seguenti criteri generali:

- a) nei limiti delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione integrativa per l'anno di riferimento;
- b) in relazione ai criteri individuati successivamente.

Le parti concordano che i criteri e seguenti modalità per la definizione delle procedure selettive:

1. verrà indetta apposita selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali per il personale inquadrato nell' area Istruttori del Comune di San Bartolomeo Val Cavargna, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno di contrattazione.
2. Per la partecipazione alla procedura selettiva saranno richiesti i seguenti requisiti:
 - a) tre anni di servizio nel comparto funzioni locali al 31.12 dell'anno precedente alla selezione;
 - b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate);
 - c) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.
3. Sarà formulata una graduatoria per ciascuna Area contrattuale.
4. Per l'anno 2024 i dipendenti potranno beneficiare della progressione sulla base dell'ordine acquisito nella relativa graduatoria fino al raggiungimento del seguente numero di differenziali stipendiali:
 - Area degli Istruttori: n. 1
5. Per gli anni 2025 e 2026 il numero dei differenziali attribuibili verrà stabilito in sede di contrattazione. Potranno partecipare alla selezione i dipendenti che non abbiano beneficiato di progressione economica nel triennio di riferimento del presente CCDI.
6. La progressione economica è attribuita con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

ARTICOLO 2 - COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 80,c.2, lett. g CCNL 16/11/2022

I compensi previsti da disposizioni di legge, si riferiscono a:

- a. incentivi funzioni tecniche (art. 1 13, d.lgs. 50/2016);
- b. incentivi per il settore entrate derivanti dalle attività di accertamento IMU e TARI (art. 1, comma 1091, della L. n. 145/2018);
- c. compensi ISTAT (art.70 ter CCNL 21.05.2018);
- d. compensi per avvocatura (art. 27 CCNL 14.09.2000 e R.D.L. 1578/1933);
- e. diritti e oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario (art. 32, comma 40 del D.L. 269/2003 convertito nella legge 326/2003);
- f. trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97;

Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui al presente articolo trovano copertura nelle rispettive fonti di finanziamento. Le relative risorse confluiscono nel fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018.

Tali risorse sono distribuite secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e dagli atti e regolamenti dell'Ente che ad esse danno attuazione.

La disciplina relativa agli incentivi per funzioni tecniche è regolata da apposito e separato atto (Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per l'incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs n. 36/2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 27.10.2023); Le somme vengono previste nel fondo delle Risorse decentrate, parte variabile, ex art. 79, comma 2, CCNL 16.11.2022.

Per l'anno 2024, le risorse si quantificano nell'importo presunto indicato nella tabella sotto riportata:

Descrizione	Norma di riferimento	Somma prevista
Incentivi per le funzioni tecniche	Art. 45 D.Lgs. n. 36/2023	5.000,00

(somma annua presunta compresi oneri assistenziali e previdenziali).

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista nell' apposito Regolamento comunale.

ARTICOLO 3 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 84-BIS C.C.N.L. 16/11/2022)

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio e maneggio valori e viene riconosciuta ai lavoratori che sono maggiormente esposti a tali condizioni. Deve trattarsi di modalità di prestazione realmente ed effettivamente differenziate da quelle degli altri lavoratori e che non caratterizzano in modo tipico le mansioni di un determinato profilo professionale, essendo queste già valutate e remunerate con il trattamento stipendiale previsto.

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

Sono considerate attività a **rischio** quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale.

Le parti concordano nel riconoscimento dell'indennità ai dipendenti con profilo di Operaio tecnico-manutentivo nella misura **di € 3,00** giornalieri.

Le parti concordano nel riconoscimento dell'indennità **maneggio valori**, determinata in **€ 2,00** giornalieri, per n. 1 agente contabile del servizio economato.

Il responsabile del servizio interessato provvederà ad indicare all'ufficio personale il nominativo o i nominativi del/i dipendente/i interessato/i, nonché il numero delle giornate lavorative di effettivo svolgimento delle attività.

ARTICOLO 4 - INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 84 C.C.N.L. 16/11/2022)

Al personale inquadrato nelle aree degli Istruttori del Comune di San Bartolomeo Val Cavargna può essere riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità in presenza di svolgimento di compiti che comportino un livello di responsabilità distintivo rispetto alle competenze e mansioni contrattuali.

I requisiti minimi per il conferimento sono l'attribuzione di responsabilità di almeno un processo organizzativo complesso e/o l'attribuzione di responsabilità operative particolarmente rilevanti.

A titolo esemplificativo le tipologie di responsabilità che giustificano il conferimento possono essere:

- ☐ responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in progetti finanziati dal PNRR;
- ☐ responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Reg. UE 2016/679);
- ☐ responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs. 82/2005);
- ☐ responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;
- ☐ responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
- ☐ responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi, da svolgersi in autonomia organizzativa;
- ☐ responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;
- ☐ responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

Inoltre il conferimento in oggetto può riguardare responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe e di Responsabile dell'Ufficio elettorale.

Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale. L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal responsabile di settore competente a consuntivo.

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

Il Segretario Comunale, con il supporto dell'Ufficio Personale e tenuto conto di quanto previsto nel Piano integrato di attività e organizzazione approvato annualmente con deliberazione della Giunta comunale, procede all'eventuale graduazione, alla integrazione o alla modifica delle indicazioni dei responsabili e all'individuazione definitiva delle specifiche responsabilità e dell'ammontare delle relative indennità, tenendo conto delle risorse disponibili.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato. È altresì esclusa la cumulabilità con altri compensi riconosciuti per il medesimo ruolo, servizio o responsabilità.

Le indennità per specifiche responsabilità, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca e vengono erogate annualmente.

Per l'anno 2024 le funzioni di particolare rilevanza, correlate all'erogazione della presente indennità, NON sono state individuate dal Sindaco, Responsabile Unico del Servizio, con atto formale in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, poiché non previste dal PIAO approvato.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione delle specifiche indennità verranno portati in aumento alle somme finalizzate a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

ARTICOLO 5 - INDENNITÀ AL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE

Al personale di Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza per almeno il 75% dell'orario di lavoro giornaliero, compete l'**indennità di servizio esterno** di cui all'art. 100 C.C.N.L. 16/11/2022.

L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. La misura dell'indennità è fissata in € 2,00 giornalieri, da rapportare alle giornate di effettivo servizio esterno, come attestate dal Responsabile Unico del Servizio.

Al personale di Polizia Locale inquadrato nelle aree degli Istruttori del Comune di San Bartolomeo Val Cavargna, può essere attribuita l'**indennità di funzione** prevista all'art. 97 del C.C.N.L. 16/11/2022 per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

La misura dell'indennità è da erogare ai dipendenti individuati dal responsabile unico del servizio e da rapportare all'effettivo svolgimento dei compiti di responsabilità, come attestato dal responsabile a consuntivo.

Per l'anno 2024, NON viene attribuita alcuna posizione destinataria dell'indennità, poiché non individuata con apposito atto scritto e motivato dal competente Responsabile Unico del Servizio.

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

ARTICOLO 6 - COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

I risparmi determinati a consuntivo sulle diverse voci di spesa di cui agli articoli precedenti concorrono ad aumentare la quota di risorse da destinare alla *performance*, da utilizzarsi con le modalità di seguito indicate.

I benefici economici verranno erogati al singolo dipendente a seguito della compilazione, da parte del Responsabile del Servizio, di apposite schede di valutazione.

Il Responsabile provvede alla valutazione individuale al termine del periodo di riferimento e provvede a consegnare ai singoli dipendenti la relativa scheda di valutazione.

La valutazione individuale riguarda tutti i dipendenti comunali a tempo indeterminato ed a tempo, anche in comando o in distacco da altra amministrazione.

I compensi diretti ad incentivare la produttività spettano anche al personale a tempo parziale, in proporzione al servizio prestato, nonché al personale assunto e a qualsiasi titolo cessato nel corso dell'anno di riferimento, in rapporto al periodo di servizio prestato.

I dipendenti che percepiscono gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (per esempio incentivi tecnici, incentivi per recupero evasione tributi, ecc.) nonché compensi di cui al presente contratto per indennità o obiettivi di *performance*, esclusi i compensi relativi all'indennità per condizioni di lavoro e i compensi per turnazione e per reperibilità, subiranno una decurtazione del premio di *performance* come di seguito precisato:

- ☐ fino a € 1.100,00 di compenso: nessuna decurtazione di premio di *performance*;
- ☐ da € 1.100,01 a € 2.000,00: 25% di decurtazione;
- ☐ oltre i € 2.000,00: 60% di decurtazione.

Gli importi non erogati a causa della valutazione non ottimale e delle decurtazioni effettuate, verranno nuovamente ripartiti tra tutti i dipendenti con le modalità e proporzioni sopra specificate.

ARTICOLO 7 - DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Ai fini dell'individuazione della fascia di eccellenza (art. 81 del C.C.N.L. 16/11/2022) le parti concordano nel riconoscere il premio di *performance*.

La misura di detta maggiorazione, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale, di cui all'articolo 6 del presente contratto, attribuibile al personale valutato positivamente.

In caso di pari merito precede chi ha maggiore anzianità di servizio nella pubblica amministrazione.

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

ARTICOLO 8 - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

L'ente ha destinato apposite risorse alla componente variabile, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022, per il conseguimento di obiettivi dell'ente definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 approvato con deliberazione n. 8 del 07/03/2024, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale. Ha ritenuto quindi di definire ed assegnare i seguenti **OBIETTIVI GESTIONALI** al personale, che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, come da schede allegate al presente contratto e così valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

SERVIZIO	NUMERO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'
Finanziario	1	Approvazione tempestiva bilancio di previsione	S	A	M	M	M	90	46,88%
Finanziario	2	Estinzione conto corrente postale	S	B	B	M	M	9	4,69%
Affari Generali	3	Adozione stemma e gonfalone comunali	S	B	M	M	B	6	3,13%
Demografici	4	Gestione cimitero comunale	S	M	M	B	M	18	9,38%
Tecnico	5	Riorganizzazione del magazzino comunale	S	B	M	M	B	6	3,13%
Biblioteca	6	Organizzazione eventi culturali	S	A	M	M	B	30	15,63%
Polizia Locale	7	Implementazione nuovo sistema di videosorveglianza	S	M	M	M	B	18	9,38%
Polizia Locale	8	Ricognizione e aggiornamento segnaletica stradale	O	B	B	A	M	15	7,81%
INDICE COMPLESSITA'								192,00	100,00%

ARTICOLO 9 - PRESA D'ATTO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO DESTINAZIONE DELLO STESSO PER L'ANNO 2024.

Le parti danno atto che è stato rispettato il disposto di cui all'art. 80 comma 3 del CCNL 16.11.2022 il quale prevede che *“La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.”*

Le parti infine danno atto che come previsto dal vigente CCNL nonché dall'altra normativa e prassi in materia di contrattazione decentrata:

- I) ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies Dlgs 165/2001 nonché art. 8 comma 7 CCNL 16.11.2022 l'ufficio risorse umane ha provveduto a redigere le relazioni tecnica e finanziaria a corredo del presente contratto, le quali costituiscono parti integranti e sostanziali di quest'ultimo;

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

PROVINCIA DI COMO

II) ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies Dlgs 165/2001 nonché art. 8 comma 7 CCNL 16.11.2022 l'ufficio risorse umane ha provveduto a inoltrare all'organo di revisione il presente contratto corredato dalle predette relazioni il quale in data 19/12/2024, con verbale n. 52, ha espresso parere positivo in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

III) ai sensi dell'art. 8 comma 7 CCNL 16.11.2022 con propria deliberazione n° 56 del 21/12/2024 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma del presente contratto;

IV) l'ente s'impegna a:

- Pubblicare il presente contratto corredato dalle relazioni sul sito internet del comunale in «*Amministrazione trasparente*» nella sotto sezione di secondo livello (tipologie di atti) denominata «*contrattazione integrativa*» nell'ambito della sezione di livello 1 (macro-famiglia) denominata «*Personale*», ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 21 comma 2 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33

- Inoltrare il presente contratto corredato dalle relazioni tecniche e finanziaria all'Aran ed al CNEL;

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Dr. Angerillo Giuseppe – Segretario Comunale

Rappresentante sindacale territoriale

Stefania Macrì- CGIL FP

membro della delegazione trattante di parte pubblica

Eleonora Bari – Sindaco pro tempore

responsabile ufficio risorse umane
