NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di

San Bartolomeo Val

Cavargna

Provincia di Como

Alla c.a. del Sindaco,
Del Segretario Comunale

Verbale n° 02/2026

Nel giorno 29 settembre 2026 in sede esterna al Palazzo Comunale si è riunito il Nucleo di Valutazione in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. **Referto conclusivo anno 2025 performance organizzativa**

Il Nucleo di Valutazione

PREMESSO CHE

- l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
    - al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
    - alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

PRESO ATTO

- della consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle Performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 23/2025;
- che i dati attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalla Relazione delle Performance evidenziano la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;
- delle schede di valutazione del personale dei livelli;
- dell'indicatore di tempestività dei pagamenti calcolato ai sensi dell'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014, che risulta per l'anno 2025 pari a -13 giorni;
- degli esiti sui controlli successivi sugli atti;

AUTORIZZA

a liquidare i compensi incentivanti, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09 ed in particolare:

- la pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- le comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Il Nucleo di Valutazione

Alice Chiara Bertolotti

Firmato digitalmente da: Alice Chiara Bertolotti
Data: 29/09/2026 18:58:56

Allegato 1. Quadro sinottico del Piano delle Performance 2025 e dei risultati raggiunti