COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA

Provincia di Como

RELAZIONE DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA

degli artt. 6 e 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – annualità economica 2025.

1. Premessa

In data 09/12/2025 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

L'art. 3, comma 5, del CCNL Funzioni Locali 23.02.2026 dispone che le clausole dei contratti integrativi sottoscritti possano essere oggetto di successive interpretazioni autentiche, anche su richiesta di una delle parti. L'accordo di interpretazione autentica, concluso con le procedure di cui all'art. 8 dello stesso CCNL, sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo.

La presente relazione illustra il significato da attribuire agli artt. 6 e 8 del CCDI 2025 ed è sottoposta alla delegazione trattante di parte sindacale ai fini della sottoscrizione dell'accordo di interpretazione autentica.

2. Clausole oggetto di interpretazione

L'**art. 6** del CCDI 2025 destina l'importo di **€ 4.000,00** ai premi collegati alla performance individuale e prevede:

«Gli obiettivi gestionali di performance individuale sono i seguenti:

- *Estinzione conto corrente postale intestato all'Ente;*
- *ANSC;*
- *Gestione cimitero comunale;*
- *Implementazione di un nuovo sistema di videosorveglianza;*
- *Ricognizione e aggiornamento della segnaletica stradale sul territorio comunale;*
- *Riorganizzazione del magazzino comunale;*
- *Organizzazione eventi e promozione della cultura».*

L'**art. 8** del CCDI 2025 destina l'importo di **€ 8.154,57** ai premi collegati alla performance organizzativa e individua quali obiettivi gestionali di performance organizzativa:

- *Adozione dello stemma e del gonfalone comunali;*
- *Digitalizzazione del servizio di rilevazione delle presenze del personale;*

Lo stesso art. 8 subordina l'erogazione dei premi alla validazione della Relazione sulla performance 2025. Rinvia inoltre ai criteri dell'allegato B alla deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 18/01/2025 e al Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 28/12/2023. Questi atti individuano gli indicatori dei comportamenti professionali come parametro per la valutazione individuale.

3. Ragioni dell'interpretazione

La formulazione dell'art. 6 si presta a una lettura non coerente con l'impianto complessivo del contratto e con il sistema di valutazione dell'Ente.

- Gli obiettivi elencati all'art. 6 sono obiettivi specifici assegnati alle strutture dell'Ente con il PIAO 2025-2027, sottosezione 2.2 "Performance". Per loro natura misurano il risultato dell'unità organizzativa e non l'apporto del singolo dipendente.
- Lo SMIVAP e l'allegato B alla deliberazione di Giunta comunale n. 1/2025, richiamati dallo stesso art. 8, collegano la performance individuale alla valutazione dei comportamenti professionali, rilevata con le schede di valutazione individuale.
- La lettura letterale porterebbe a remunerare due volte il raggiungimento degli stessi obiettivi di struttura, con entrambe le quote del fondo. Lascerebbe invece senza remunerazione la componente comportamentale della valutazione individuale, che lo SMIVAP considera parte integrante della performance.

L'elencazione degli obiettivi all'art. 6, anziché all'art. 8, va quindi ricondotta a un errore materiale di collocazione nel testo, che non riflette la volontà delle parti.

4. Interpretazione autentica

Le clausole degli artt. 6 e 8 del CCDI 2025 vanno intese nel senso che segue.

a) Performance organizzativa – art. 8. Lo stanziamento di **€ 8.154,57** è destinato a remunerare il grado di raggiungimento di **tutti** gli obiettivi specifici assegnati per l'anno 2025. Vi rientrano sia i due obiettivi indicati all'art. 8, sia i sette obiettivi elencati all'art. 6, che devono intendersi obiettivi di performance organizzativa. L'elenco completo è il seguente:

N.	Obiettivo specifico 2025	Collocazione nel testo del CCDI 2025
1	Estinzione del conto corrente postale intestato all'Ente	Art. 6
2	ANSC – Anagrafe nazionale dello stato civile	Art. 6
3	Gestione del cimitero comunale	Art. 6
4	Implementazione di un nuovo sistema di videosorveglianza	Art. 6
5	Ricognizione e aggiornamento della segnaletica stradale sul territorio comunale	Art. 6
6	Riorganizzazione del magazzino comunale	Art. 6
7	Organizzazione eventi e promozione della cultura	Art. 6
8	Adozione stemma e gonfalone comunali	Art. 8
9	Digitalizzazione del servizio rilevazione presenze del personale	Art. 8
	Stanziamento di riferimento: art. 8 – performance organizzativa	**€ 8.154,57**

b) Performance individuale – art. 6. Lo stanziamento di **€ 4.000,00** è erogato sulla base della valutazione dei comportamenti professionali e, ove previsti dalla scheda, manageriali agiti da ciascun dipendente valutato. Il riparto avviene in funzione degli esiti complessivi della valutazione individuale, espressi con le schede previste dallo SMIVAP approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 28/12/2023 e secondo i criteri dell'allegato B alla deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 18/01/2025.

c) Clausole invariate. Restano ferme tutte le altre previsioni del CCDI 2025, e in particolare:

- l'ammontare complessivo delle risorse e la loro ripartizione tra performance organizzativa e individuale;
- i criteri di decurtazione del premio per i dipendenti che percepiscono incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge o altri compensi accessori;
- la differenziazione del premio individuale di cui all'art. 7 e il riproporzionamento per il personale a tempo parziale e per il personale assunto o cessato in corso d'anno;
- la subordinazione dell'erogazione alla validazione della Relazione sulla performance 2025.

d) Efficacia. Ai sensi dell'art. 3, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, l'interpretazione così definita sostituisce le clausole interpretate sin dall'inizio della vigenza del CCDI 2025.

5. Profili finanziari e procedurali

L'interpretazione non modifica l'entità del Fondo risorse decentrate 2025 né la destinazione delle risorse alle due componenti della performance. Non comporta pertanto oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'Ente.

L'accordo di interpretazione autentica segue le procedure dell'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 23.02.2026. In particolare, è sottoposto al controllo dell'organo di revisione ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e all'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta comunale. Dopo la sottoscrizione viene pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" e trasmesso all'ARAN e al CNEL ai sensi dell'art. 40-bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. 165/2001.

San Bartolomeo Val Cavargna, 16.10.2026

Il Segretario Comunale
Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
Dott. Massimo Barile

Firmato digitalmente da:
Barile Massimo
Firmato il 16/10/2026 15:56
Seriale Certificato: 4870186
Valido dal 17/09/2025 al 17/09/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Sottoscrizione per adesione – delegazione trattante di parte sindacale

La delegazione di parte sindacale condivide l'interpretazione autentica illustrata e la sottoscrive ai sensi dell'art. 3, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 23.02.2026.

R.S.U.: Strepparava Ilenia

COMUNE DI SAN BARTOLOMEO VAL CAVARGNA Provincia di COMO

CGIL FP: Macrì Stefania